

Tillidsmænd

NOVEMBER 2014

3F B2



Allan
Mørch
Mob 22123786

Ny avis på gaden

Bestyrelsen har været på seminar i Karrebæksminde fra d. 29/9 - 1/10. Her blev vi, blandt meget andet, enige om at forbedrer informationen til klubbens medlemmer, og vi besluttede derfor, at lave denne nyhedsavis.

Der vil ikke være nogen fast udgivelses dato, men den vil komme ud så snart der er noget info, og med jævne mellemrum. Vi håber at i vil tage godt imod den.

På seminariet havde vi også besøg af Ole Sørensen, Palle Ørting, Jan Knudsen og Karin Ort. Vi havde en god dialog begge veje, og vi fik også besvaret nogle spørgsmål, som der kan læses mere om på bagsiden.

3F K42



Michael
Stampe
Mob 61654141

Julefrokost

Ledelsen har opsat en info omkring årets firmajulefrokost, som de har valgt at afholde i kantinen på K42, fredag d. 28. november og fredag d. 5 december.

Da der af sikkerhedsmæssige årsager, maksimalt må være 150 deltagere pr. fest, henstilles man til at tilmelde sig til den dato, hvor man har friweekend.

Som noget nyt i år, er der ingen egenbetaling. Til gengæld er tilmeldingen bindende, og man vil derfor blive trukket 300 kr. i løn ved udeblivelse.

Tilmeldingslisterne findes i HR afdelingerne, og deadline for tilmelding er d. 7. november.

Kunne du tænke dig at være en del af festudvalget, bedes du henvende dig i HR.

RBF



Flemming
Carlsen
Mob 22174807

Emiraterne



Tabet af Emiraterne har resulteret i en nedskæring som svare til 20 fuldtidsstillinger hos de timelønnede. RBF'erne har måtte sige farvel til 5 kollegaer.

For 3F's vedkommende kunne nedgangen klares uden afskedigelser. Nogle planlagte fastansættelser blev annulleret, nogle kollegaer stod for at skulle på pension og herudover bliver der skruet ned for deltidstimer.

MBF medarbejderbetalt fri

SAS KR har en medarbejder ordning, der giver dem mulighed for at få 1 til 2 ugers ekstra selvbetalt ferie i en nærmere aftalt lavperiode

Det er på frivilligt basis, og forgår på den måde, at hvis man f.eks. vælger en uges ekstra selvbetalt ferie, så bliver man trukket 3,6 timer om måneden, i året 10 første måneder. Så kan man afholde 36 timers fri i en lavperiode som ledelsen fastsætter. Den mulighed kunne vi godt tænke os at få indført i GG, og Allan har fremlagt ideen for Palle Ørting. Hvis det blev vedtaget, og der viser sig en stor tilslutning, kunne det tænkes at man kunne skære ned på "sommerfugle", mod at man havde en større fast stab, som afviklede denne ekstra ferie i lavsæsonen.

Sommerfesterne

Sommerfesterne som klubben afholdt i 3F Kastrup d. 8. og 15 august, blev en rigtig stor succes.

Der var stor tilslutning fra samtlige afdelinger, og vejrguderne var med os.

Bo Vinterberg og Niels Ole Nielsen sørgede for noget super lækkert mad, og de feststemte fremmødte, sørgede for en glad stemning.

Hvis der er flertal for det på vores næste generalforsamling, vil det blive gentaget til næste år.

Tak til alle som støttede op om dette arrangement.



Brevkasse / Indlæg

Vi håber at modtage nogle spørgsmål eller indlæg fra nogle af jer, så vi kan præsentere en brevkasse i næste nummer af "På den anden side".

Det kan også være et indlæg om, hvad der rør sig i jeres afdeling, eller hvad i ellers har på hjertet.

Ønsker man at udgive et anonymt indlæg, skal det være sagligt, og redaktionen/tillidsfolk skal være bekendt med hvem det kommer fra.

Send en mail til: brevkasse@ggfun.dk eller kontakt en fra bestyrelsen.

Kantinen



På sidste bestyrelsesmøde, var der bred enighed om at kantineforholdene er blevet væsentligt bedre, ja faktisk rigtigt gode efter at der er kommet faste folk i kantinen, også om aftenen.

Det lader også til at være den generelle opfattelse blandt kollegaerne.

Trivselsundersøgelsen

Fremlæggelsen af trivselsundersøgelsen, er igen udsendt.

Nu fra d. 7/10 til den 3/11.

Bladudvalget

Bladudvalget består af Jørgen Horn, Annette Thomsen og Jens Ole Tøttrup.

Mail kan sendes til redaktionen@ggfun.dk

Uddannelse

Nu hvor vi går mod lavsæson, er der åbnet op for selvvalgt uddannelse og vi skal love for, at i har sparket dørene op! Vi kan næsten ikke følge med, men hvor er det rart med den store interesse og deltagelse.

Ca. 50 medarbejdere vil i efterår og vinter, gå til danskundervisning i 3f en gang om ugen. 15 medarbejdere har gennemført hygiejnekursus og flere følger. Alle chauffører skal have EU kvalifikationskørebevis, og de er i fuld krig, andre skal i gang med hængerkort og nogle har ønsket truck og stort kørekort.

Så har vi 8 medarbejdere som i december skal på skole og lære at bage forskellig slags brød og lave klassiske desserter og søde sager.

Pharmakon et kursus indenfor medicinalindustrien er også populært, vi har haft nogle stykker af sted, og til februar og marts skal yderligere 7 medarbejdere af sted i 2 uger. Vi har også en masse som vil på it-kursus og dem er vi så småt begyndt at planlægge og finde kurser til, men hav lidt tålmodighed med os, da vi kun har 2 timer til rådighed om ugen, og vi samtidig skal tage hensyn til produktionen, men vi gør det så godt vi kan og når det spidser til kan vi hente hjælp i 3f.

Til januar afholder vi nogle tematimer om uddannelse (på virksomheden) i samarbejde med 3f, her vil Michael Friis, uddannelseskonsulent i 3f. fortælle om de nye regler indenfor uddannelsesområdet, som er gældende fra 2015. Han vil også komme ind på økonomi og regler, i forbindelse med selvvalgt uddannelse, og i vil naturligvis kunne stille spørgsmål, ellers er i altid velkommen til at ringe på uddannelsestelefonen, og træffe en aftale eller stille spørgsmål. I kan også kikke forbi tillidsmandkontoret, hvor vi vil sidde en gang om ugen fra kl. 13-15 (se opslagstavle).

Til sidst kan vi kun opfordre til at gøre brug af din ret til selvvalgt uddannelse, ellers er det kun de andre som bliver dygtigere og bruger alle pengene. Det da for dumt. Så ring eller kig forbi, vi har delt os op, så BO tager sig af transporten og medarbejderne på K 42 og deres uddannelse, mens Per klarer uddannelse for medarbejdere på B 2 dog ikke så stramt, så i sagtens kan bruge os begge.

God læring, hilsen Uddannelsesambassadørerne.

B 2



Per Pedersen
Mob: 32470737

K 42



Bo Ferdinansen
Mob: 32470897

Per og Bo



Industriens

Kompetenceudviklingsfond:

Ansatte med 6 måneders anciennitet har ret til 2 ugers selvvalgt uddannelse om året. Hvis du endnu ikke har brugt din ret, så har du måske helt op til 6 ugers ud- dannelse stående. Uddannelsen skal som udgangspunkt ligge på fondens positiv-liste, men der er mulighed for at søge andre kurser.

Se mere på www.ikuf.dk.

Seminar

Bestyrelsen har været på seminar i Karrebæksminde fra d. 29/9 til d. 1/10.

Her blev der udvekslet faglige meninger, ideer og synspunkter, og der blev debatteret arbejdsforhold, arbejdsmiljø og kommende lokalforhandlinger.

Der var også afsat en dag til dialogmøde med ledelsen, som var repræsenteret af Palle Ørting, Jan Knudsen og Karin Ort.

Ole Sørensen kom og informere om firmaets økonomi. Han fortalte at opgørelserne for de sidste par måneder var begyndt at vise sorte tal i stedet for røde. Ikke store beløb, men det er gået den rigtige vej.

Dette resultat skyldtes en stor indsats fra medarbejderne, et bedre vareflow, optimering, centralisering samt sammenlægningen til One Copenhagen.

Men... vi har mange stor udfordringer foran os, og går en usikker tid i møde. Vi har netop mistet Emiraterne, SAS skal spare 1 milliard, og nævner blandt andet cateringen som et af sparepunkterne. Thomas Cook er snart på tender og ønsker et samlet bud for hele Europa.

Ole Sørensen afsluttede med at komme ind på den ulige konkurrence vi har med LSG, som får mad og toldvarer produceret i Sverige til helt andre lønninger. Skal GG gøre det samme for at overleve ???

Det mente bestyrelsen bestemt ikke.

Der har i årets løb været et væsentligt forbrug af deltidstimer og tilkaldere. Det har været svært gennemskueligt, da det hele tiden har været et problem for tillidsfolkene, at få indsigt i afviger listerne. Ledelsen var derfor blevet bedt om at medbringe et timeregnskab fordelt på de forskellige ansættelsesaftaler og afdelinger.

Jan Knudsen fremlagde en detaljeret gennemgang med farverige søjlediagrammer over timeforbruget fra uge 3 til uge 37.

Han måtte erkende at de indgåede aftaler, mht. omfanget af brug af både tilkaldere og deltidsansatte, var overskredet i stort set samtlige afdelinger.

Timeforbrug uge 3-37 for 3F'er

Timer i alt	100%
Faste og sæson	68%
Deltid	23%
Tilkaldere	8%
<u>Overtid</u>	<u>1,2%</u>
Sygdom	6,2%
Afspadsering	13%

Da vores nuværende lokalaf tale blev indgået, med de forringelser det indebar, var det på baggrund af ledelsens udmelding om, at GG CPH havde et stort økonomisk underskud. Pengene skulle findes hvis arbejdspladsen skulle overleve, og vi måtte derfor alle bidrage, høj som lav.

Bestyrelsen ønskede derfor at få belyst, hvad de øvrige i huset havde bidraget med.

Palle pointerede, at det vi havde bidraget med, var af stor betydning for firmaets økonomi.

Karin Ort fremlagde status for de forskellige faglige grupper.

RBF'erne er en nul løsning. De har en overenskomst, som man ikke umiddelbart kan forringe.

HK'ernes overenskomst er endnu ikke afsluttet, men også her er man i samme låste situation. De har dog fået en lille lønstigning gennem deres hovedoverenskomst.

Luftfartssektionens situation er stort set det samme som HK'erne.

Ledelsen har individuel lønforhandlinger, og her har man valgt at undlade lønforhandlinger.

Der blev spurgt om ledelsen eller andre end 3F'erne havde afgivet noget af deres pension. Det var ikke tilfældet.

Fakta er, at det kun er 3F'erne der har bidraget i perioden, og de tilstedeværende fra ledelsen kunne da godt forstå, at vi i den forbindelse følte os taget ved næsen. Der var efterfølgende debat og meningstilkendegivelser omkring emnet, og ordet "røvrendt" blev også nævnt.