



Skovløberne på Vestamager

Side 8



Læs om SAS/Swissport

Side 6



Aktivprisen 2013

Side 9



Sammenhold
hos Reno Norden
Side 4



Gitte Larsen er glad for bofællesskabet med 3F Kastrup, og ser frem til fælles debatarrangementer.

AOF-Amager flytter ind på Saltværksvej

Lige inden påske flyttede AOF-Amager ind hos 3F Kastrup på Saltværksvej, på den nyistandsatte førstesal.

Gitte Larsen der er skoleleder, er glad for modtagelsen i huset:

- Vi er blevet vældigt godt modtaget af alle i huset. De er hjælpsomme og søde. Det er næsten som at få en flok nye kollegaer.

Skolelederen håber, at bofællesskabet kan inspirere de fire AOF-ansatte, der nu har deres gang i huset.

- Når man går dagligt op ad hinanden, får man jo gode idéer. Jeg forventer at, det her boligfællesskabet udvikler sig, så vi inspirerer hinanden. For eksempel i forhold til kurser og debatarrangementer, siger Gitte Larsen.

Det er i virkeligheden en gammel idé, at AOF-Amager skulle flytte ind på Saltværksvej fortæller Gitte Larsen:

- Vi har samarbejdet med 3F Kastrup om forskellige

arrangementer. Så kom jeg i huset for nogle år siden og spurgte, om der var nogle ledige kontorer. Det var der desværre ikke, men så kom idéen om at ombygge førstesalen.

Med cirka 150 undervisere og mere end 16.000 undervisningstimer om året, er AOF-Amager en stor organisation.

- Vi er AOF's største aftenskole, men det er et bredt begreb. Vi har aktiviteter fra morgen til aften i for eksempel it, sprog, kreative fag, musikundervisning, massere af bevægelse, foredrag, ture, oplevelser, seniorhøjskoler og alt muligt andet, fortæller Gitte Larsen og opsummerer:

- Kort sagt har vi tilbud om fleksibel voksenundervisning uden eksamener. Vi kan udbyde undervisning på alle niveauer og laver jo det, som folk spørger efter, siger Gitte Larsen.

Derfor lyder der også en opfordring til at 3F'ere, der kommer på Saltværksvej, endelig må byde ind med gode idéer.



Anette Thomsen studerer udkast til revidere love.

Ekstraordinær generalforsamling i 3F Kastrup

Onsdag den 17. April afholdte 3F Kastrup ekstraordinær generalforsamling.

På programmet stod valg af delegerede til 3F's kongres i september.

Som delegerede blev valgt

Arne Larsen, NOVIA
Allan V. V. Mørch,
Gate Gourmet

Brian Franklin, INC
Frank Boye, 3F Kastrup
Gert Knudsen,
Tårnby Kommune
Mike Stirling

City Renovation

Morten J. Larsen

Spirit Air Cargo

Peter Vium, CPH KOR

Pia Kyhl, LSG Sky Chef

Stig Brenøe, SAS/SGS KR-B

Winnie Sørensen,

3F Kastrup A-kassen.

Henrik Bay-Clausen og Frank

við Stein er automatisk delegerede jf. afdelingens love.

På generalforsamlingen blev afdelingens love også revideret.

De gældende love kan findes på 3Fkastrup.dk.



Enstemmig opbakning til lovændringerne.

Rettelse om fritidsjob

I sidste nummer af 3F Kastrup Avisen skrev vi om fritidsjobbernes rettigheder. Det skal i den forbindelse understreges, at man kun er fritidsjobber så længe, at man er skolepligtig.

INDHOLDSFORTEGNELSE:

AOF-Amager flytter ind.....	2
Ekstraordinær generalforsamling.....	2
Uddannelsespris.....	3
Leder.....	3

Reno Norden.....	4
SAS og Swissport.....	6
Barsel.....	7
Tillidsmandskonference.....	7
Aktivpris: DRYS IND.....	8

Aktivpris: Leif Eibert Olsen.....	8
Bag faget: Skovløberne.....	9
Fagligt nyt.....	10
Nye tillidsrepræsentanter.....	10
Oversigt over udbetalinger.....	11

Åbent hus.....	12
Kollegaer finder nyt arbejde.....	12

Uddannelsespris til 3F Kastrup



Transporterhervets Uddannelser (TUR) hædrede Lene Rosfort, 3F Kastrup, og Palle Nissen med pris.

Lene Rosfort, faglig sekretær hos 3F Kastrup, og Palle Nissen fra afdelingens Uddannelsesudvalg, er blevet hædret med TUR's Uddannelsespris 2013.

Lene Rosfort har i en årrække arbejdet side om side med Palle Nissen med hensyn til at fremme uddannelsesaktiviteten blandt de københavnske renovationsarbejdere.

Herudover har hun en meget stor del af æren for, at så

mange medarbejdere i Københavns Lufthavn er gået i gang med – og har gennemført – Meritvejen til faglært lufthavnsoperator.

Palle Nissen fik tildelt prisen for det arbejde, han har udført som tillidsrepræsentant gennem en enestående indsats for at få sine kolleger til at gå i gang med at uddanne sig.

Resultatet er, at rigtig mange renovationsarbejdere nåede at blive faglærte via Meritvejs-forløb. Dermed stod de så meget desto stærkere, da R98 blev afviklet, og de skulle fin-

de job i de nye virksomheder, der opnåede kontrakt på arbejdet.

Palle Nissen havde i den forbindelse blik for, at mange kolleger var ordblinde eller havde andre former for læsevanskeligheder, og at vejen til faglig uddannelse derfor, for manges vedkommende, gik via ordblindkurser eller FVU.

Endelig har Palle Nissen ydet en stor indsats for, at såvel ledelse som medarbejdere skulle påtage sig et medansvar for at ansætte og oplære unge lærlinge.

Vidste du at ...



Retten til at etablere konflikt overfor firmaer uden overenskomst er kernen i den Danske Model.

3F er Danmarks største fagforbund med over 320.000 medlemmer

Den Danske Model betyder, at fagforeningerne forhandler overenskomster om løn- og arbejdsforhold med arbejdsgiverne.

Samtidig forhandles mange forhold lokalt i lokalaftaler.

Her er 3F Kastrup også med, sammen med tillidsrepræsentanten.

Cirka 75% af lønmodtagerne i Danmark er omfattet af en overenskomst – det er unikt. I de fleste andre lande er det

lovgivningen, der bestemmer løn- og arbejdsforhold.

Når man står sammen i en fagforening, står man sammen om gode løn- og arbejdsforhold. Jo flere vi står sammen, jo stærkere er vi.

Le der

Swissport på vej

Efter mange aflysninger og ændringer, har der endelig været møde med repræsentanterne for verdens største uafhængige handlingselskab – Swissport.

Alle der læser dette ved, at 3F ikke tror outsourcing af en så vital funktion som handling er en klog beslutning. Men nu havde vi set frem til at „komme i arbejdstøjet“ og få tingene på plads.

Det er jo faktisk omkring 1.500 kollegaer, der på den ene eller anden måde skal have ny arbejdsgiver. Desværre skete intet.

Swissport er, diplomatisk sagt, ikke kommet så langt i overvejelser og afklaringer som klubber og fagforening er.

Så vi venter stadig ...

Nogle få meldinger fik vi dog: „mere fleksibilitet“, „profitgivende vækst“, „skatteplanlægning“ og „markedsstandard for løn og arbejdsvilkår“ var blandt udsagnene. Hvad det så konkret betyder, ved vi endnu ikke.

Så vi har den professionelle skepsis, men vi beholder den professionelle ja-hat på.

Sammenhold og solidt fagligt arbejde er fortsat vores melding.

På den måde får vi også Swissport til at lande ordentligt i Københavns lufthavn.

Læs mere om Swissport og SAS på side 6.

Fri forhandling

Det har været alt andet end skønt at følge konflikten mellem lærerfagforeningerne på den ene side og stat og kommune på den anden side.

Nogle gange har det været tårkrummende pinligt at følge parterne, når de forhandlede for åben tv-skærm. Sådan gør man altså bare ikke den slags.

Hele vejen igennem har man haft mistanken om aftalt spil. Et regeringsindgreb, uden Mæglingsskitse, var kun et spørgsmål om tid, og selveste Folketingets Ombudsmand bekræfter, at noget var på kanten.

Den Danske Model hviler på grundlaget af den frie forhandlingsret.

Det betyder for det første, at der skal være vilje til at forhandle. For det andet betyder det at forhandlingerne skal være frie og politikerne skal give plads. Ingen af delene blev tilfældet med lærerne.

Der er også noget som fædrene bag den Danske Model i sin tid ikke har tænkt på. Nemlig at der er stor ulighed mellem parterne, når nogle få fagforeninger er mod alle danske kommuner og staten.

I dette tilfælde sidder den part, der har iværksat lockouten, på en utømmelig pengekasse. Den anden part har kun medlemmernes penge at gøre godt med. Hvordan man kan håndtere sådan en situation en anden gang må vi diskutere.

Et klart lønmodtagerfælleskab i konfliktsituationer, på tværs af grænserne mellem LO og FTF, må være en del af løsningen.



Henrik Bay-Clausen, formand, 3F Kastrup.



Alle generationer var med, og der var stuvende fuldt hus til 1. maj på Saltværksvej arrangeret af 3F Kastrup og Dansk Metal afdeling 16. Foto: Michael K. Thomsen.



Tommy Møller foran sin vogn til at køre med nøgler.

Sammenhold hos RenoNorden

RenoNorden er en af de små drenge i klassen på renovationsområdet. Derfor er sammenholdet stærkt, når alle kender hinanden.

Før var hele renovationsområdet samlet hos R98, men fra 1. maj 2011 var opgaven udliciteret til fem forskellige firmaer.

RenoNorden adskiller sig ved, at de kun har specialiserede opgaver. De 25 mand kø-

rer miljøaffald, beholderkørsel og mobilsug.

Mobilsug vil sige, at skraldet ryger ned i en tank, når det er smidt i skraldeskakten. Så kommer bilen fra RenoNorden og suger det op. Hver bil

har en teleskoparm, der kan køres ud og så monteres suget.

Martin Blom er en af de syv mand, der kører mobilsug hos RenoNorden.

- Det er noget bøvl, når folk kommer for stort affald i skakten. For eksempel gamle klapvogne, sengetøj og sådan noget, fortæller han.

De vogne, der laver mobilsug, er betjent af en mand. Det vil sige, de kører rundt alene. Bøvlet til trods, så er der store fordele ved mobilsuget. Det er pladsbesparende, og så slip-

per skraldemændene for de tunge løft fortæller Martin Blom:

- Vi har fem distrikter fordelt på fire biler. Hver bil tager så cirka 20 steder.

Generelt har de ikke så mange tunge løft, og det hårde arbejdsmiljø, som skraldemænd ellers er kendt for, forklarer tillidsrepræsentanten hos RenoNorden: Tommy Møller.

Tommy Møller startede som skraldemand i 1990 i beholderafdelingen, men røg ef-



Martin Blom viser mobilsuget frem.



Det er farlige sager.

ter et år over til dagrenovation. I dag laver han nøgleservice udover tillidsrepræsentantarbejdet. Det vil sige han reparerer skabe, kører ud med nøgler og hvad der ellers skal til, så de andre skraldemænd kan komme ind. Derfor kører han også ud klokken 5, så eventuelle nøgleproblemer er ordnet før skraldemændene rammer adressen.

Samler kanyler på gaden

Rene Robinson kører miljøaffald. Han har været med i 28 år og startede som løs mand i dagrenovationen i tidernes morgen. I R98 var han tillidsmand for de timelønnede. De var 120 da det stod højest til.

- Jeg startede med en strejke, første dag jeg mødte, siger han med et grin.

Dengang skulle der ikke meget til, for kollegaerne satte sig på røven. I dag er virkeligheden en noget anden.

I dag er det også ham, der planlægger turene for dem, der kører miljøaffald. Miljøaffaldet henter de både hos viceværter og på de små genbrugspladser.

Det kræver da også et ADR-bevis, før man får lov til at køre det miljøfarlige affald. Fordi de forskellige opgaver hos RenoNorden er så specialiserede, betyder det også, at kollegaerne ikke tager den faglige uddannelse, som flere ellers gør i de andre renovationsfirmaer. Cirka 10 af de 15 mand, der kører har, også allerede uddannelsen som chauffør med speciale i renovation.

De er syv mand, der kører miljøaffald fordelt på tre biler. Udover at hente det miljøfarlige affald er de også ude og samle kanyler op som narkomanerne smider på gaden. De fleste steder tømmer de beholdere, hvor man kan smide kanylerne i, men på Vesterbro er de også nødt til at samle dem op fra jorden.

Heldigvis er arbejdet blevet lidt nemmere på det sidste.

- Fixerummet har hjulpet, er du sindssyg det har hjulpet, siger Rene Robinson.

En samlet enhed

De er fem mand, der kører beholderkørsel fordelt på fire biler, og så er de fem mand på beholderværkstedet. De reparerer og monterer skraldespandene med hjul, låg og klistermærker.

- Skal det være rigtigt flot, laver vi også selv graffiti på dem, lyder det fra en af kollegaerne, der passerer forbi til stor morskab for alle.

Stemningen er god og nærmest løssluppen denne onsdag morgen. Og generelt er stemningen god hos RenoNorden, fortæller Tommy Møller.

- Det der var svært, var at mobsug var en afdeling. Miljøfolkene var en afdeling. Beholderværkstedet og chauffører var en afdeling. Det der så er lykkedes rigtigt godt er, at gøre det til en sammentømret enhed, siger Tommy Møller og fortsætter:

- Det er nok også i kraft af, at vi kun er 25 mand. Det er klart, at så snakker man sammen.

- Ja du kan ikke gemme dig, indskyder Rene Robinson.

De har også arbejdet for at nedbryde grænserne mellem de forskellige fraktioner. Tommy Møller fortæller, at de til den første julefrokost i RenoNorden havde lagt bordkort ud, så folk blev blandet på tværs af, hvad de lavede til daglig.

Sidste jul skete det så helt automatisk, at folk satte sig på kryds og tværs.

Da vi først kommer ind på sociale aktiviteter, nævner de også dartturnering, kroket, grillaftener, petanque og listen fortsætter.

En del af det at gøre kolle-

garne til én enhed, har også været, at alle skal op på samme lønniveau. Det har indtil videre betydet, at beholderechaufførerne og dem der arbejder på beholderværkstedet, samt dem der kører miljøaffald, alle har fået lønstigninger, så de nærmer sig mobilchaufførerne. De håber det kan fortsætte den vej.

Samarbejde med ledelse

- Vi har et godt samarbejde med firmaet, fordi vi jo har daglig dialog med vores nærmeste ledelse, siger Tommy.

Han har et fast møde med ledelsen hver uge, og de fire fraktioner i firmaet mødes

også med ledelsen hver måned.

RenoNorden er et stort firma – faktisk Danmarks største afhentningsfirma med mere end 500 ansatte. Men folkene med base ved Amager Forbrændingen er kommet fint ind, og Tommy Møller sidder da også som næstformand i både hovedsamarbejdsudvalget og samarbejdsudvalget for Østdanmark.

Det var oppe og køre efter et halvt år, så Tommy Møller er godt tilfreds:

- Vi har rigtig god dialog. Jeg har følelsen af at de lytter fordi de kan se idéen i det, siger tillidsrepræsentanten.



Verner Røhder gør klar til at køre med beholdere.



Rene Robinson inde i miljøbilen.



Hvilken vej trækker det for SAS?

Hvilken vej trækker det for SAS og Swissport?

SAS og Swissport er godt på vej mod et joint venture i Københavns Lufthavn. De to firmaer har givet hånd på et samarbejde omkring Ground Handling og Cargo.

Mandag den 29. april mødtes repræsentanter for de forskellige medarbejdergrupper og fagforeninger der kan blive berørt af en outsourcing, med SAS og Swissport.

Mødet har været lang tid undervejs, og er blevet udskudt og rykket flere gange, så forhåbningerne til mødet da det endelig fandt sted var store.

Desværre gik luften noget ud af ballonen.

Som Henrik Bay-Clausen, formand for 3F Kastrup, formulerer det:

- Vi er i virkeligheden nok længere end Swissport er. Vi har forberedt os siden september sidste år og siden november har vi reelt vidst at det var Swissport der var det nye firma. Så har vi jo researchet og

snakket med kollegaer rundt omkring i verden.

Bo Nielsen, tillidsrepræsentant i Ekspeditionsarbejdernes Klub, har samme opfattelse.

- Vi indkaldte til seminar med alle vores talsmænd og bestyrelse allerede i september 2012, da vi troede, at vi inden året var omme skulle mødes med Swissport, siger han og fortsætter:

- Vi har et tæt samarbejde med de andre klubber og medarbejderne i de andre lande. Vi har haft adskillige møder og derfor er vi ret langt i processen.

- Vi havde afleveret en række konkrete spørgsmål på forhånd og håbede på konkrete svar. Det var ikke muligt, for Swissport var ikke så langt i afklaringsfasen endnu og havde simpelthen ikke klare svar med til os, uddyber Henrik Bay-Clausen.

Bo Nielsen, tillidsrepræsentant i Ekspeditionsarbejdernes Klub, er enig:

- Vi fik en præsentation af noget, vi allerede vidste, så det var en lidt tynd kop the. Vi havde stillet tyve konkrete

spørgsmål og fik to klare svar, siger tillidsrepræsentanten.

Det der allerede vides er, at SAS og Swissport vil indgå et joint venture – altså et nyt selskab.

Det skal fordeles, så Swissport ejer 51% og SAS ejer 49%.

Umiddelbart kommer det til at påvirke cirka 1.300 3F'ere i Kastrup – det er ekspeditionsarbejderne i Ground Handling og dem der arbejder i Cargo. På tværs af faggrupper og lande er det 5.800 medarbejdere der vil blive en del af det nye joint venture.

Cargo og Ground Handling i spil

På mødet, hvor fire repræsentanter fra Swissport stillede op, var der dog ikke fuldstændig lukket for information.

- Vi fik klarhed om, at Ground Handling og Cargo skal drives som ét selskab, siger Bo Nielsen.

Dermed ikke sagt at Cargo og Ground Handling ikke kan være to selvstændige afdelinger. Meldingen fra Swissport går udelukkende på, at de to ting kommer under samme

hat. Samtidig er meldingen også, at Cleaningen højst sandsynligt ikke bliver en del af det nye joint venture.

Det andet spørgsmål der kom et klart svar på, var om tidsplanen holder.

- Vi spurgte ind til, om de regner med at holde tidsplanen med de stramme tidshorisonter, og det mener de selv, siger Bo Nielsen

Den udlægning fastholder Hans Beck, Senior Vice President i SAS Ground Handling, også efter mødet.

- Det er intentionen, at aftalen kan laves inden sommeren, og den nye virksomhed går i gang omkring august eller september. Alle detaljerne er selvfølgelig ikke endeligt afklaret. Det kan for eksempel sagtens tænkes, at man bevarer SAS-uniformen. Det er jo et fælles selskab, siger han.

Swissport vil have fleksibilitet

Der er mange omstændigheder omkring outsourcingen, der er uklare, men Swissport har dog sendt en række signaler.

- Det Swissport siger meget klart er, at de vil have mere fleksibilitet. Men de gik ikke nærmere ind i, hvad det vil sige, siger Bo Nielsen.

3F Kastrups formand forstår ikke helt signalet fra Swissport.

- For du finder ikke større fleksibilitet end det danske ar-

Swissport

Men hvem er Swissport egentlig?

- De har 40.000 ansatte på verdensplan, og er et anerkendt firma. Vi kender dem mest for det gode, siger Bo Nielsen.
- Swissport har en række services – blandt andet cargo, ground handling, security, vedligehold og mere til. Det er værd at bemærke, at de ikke driver cleaning i dag, som jo ellers er et af de områder, SAS også har spillet ud med i hele processen omkring outsourcing.
- Swissport er til stede i 190 lufthavne i mere end 40 lande – det nye joint venture vil medføre, at de er til stede over 200 steder.

bejdsmarked, og du finder ikke større fleksibilitet end i flybranchen. Men vi har til gode at se hvad de mener med det.

Virksomhedsoverdragelse

Swissport lægger vægt på, at de anerkender overenskomster og lokalaftaler og respekterer retten til at organisere sig i en fagforening. Men hvad der konkret kommer til at ske i København, når outsourcin-

gen er en realitet, er meget uvist.

På mødet den 29. april havde Swissport heller ikke noget klart svar på, om de mener, der er tale om en virksomhedsoverdragelse, der er omfattet af loven om beskyttelse af medarbejderne ved en overdragelse.

På det spørgsmål er Henrik Bay-Clausen slet ikke i tvivl:

- Det er helt klart en virksomhedsoverdragelse. Og når

Swissport officielt erkender det, vil det give lidt mere ro. Som ansat får de individuelle rettigheder med over i et nyt firma til at starte med. Man starter altså med de vilkår man kender og så tager man den derfra.

Går åbent til samarbejdet

Selvom både medarbejdere og 3F Kastrup har stillet sig kritisk over outsourcingen hele vejen igennem, så understre-

ger Henrik Bay-Clausen og Bo Nielsen gentagne gange, at de går ind i samarbejdet med et åbent sind.

- Hverken Ekspeditionsarbejdernes Klub eller 3F Kastrup tror, at en outsourcing er en god ide. Men det er taget til efterretning, og nu er målet, at sikre kollegerne bedst muligt, men også at det bliver bedst muligt for passagerer og firmaerne, siger Henrik Bay-Clausen og fortsætter:

- Der vil komme til at ske forandringer, og vi har ikke ønsket det her, men vi har prøvet det før, og sammen kan vi sikre at det lander på en okay måde.

- Vores udgangspunkt er, at vi kæmper for alt, hvad vi har. Vi prøver at sikre kollegaerne både på den korte og den lange bane. Der skal man også huske på, at hos 3F er vi på samme lønniveau som alle andre, siger Bo Nielsen, med henvisning til myten om, at de ansatte i SAS har meget høje lønninger.

Igennem hele processen, har der været begrundet usikkerhed blandt kollegaerne. Den usikkerhed vil højst sandsynligt blive dæmpet, når Swissport for alvor begynder at offentliggøre deres planer. Alligevel er Henrik Bay-Clausen ikke i tvivl om fremtidsperspektivet.

- Hvad sker der, når Swissports aftale med SAS udløber? Skal vi i udbud i igen? Skal der forhandles igen fra bunden med en ny arbejdsgiver? Er vi til den tid beskyttet af lov om virksomhedsoverdragelse? Kommer der konstante krav om effektiviseringer?

Groundhandling for SAS kommer til at opleve, det som catering, dagrenovation og senest ST Aerospace kender, nemlig en permanent usikker fremtid.

Sammenhold og konstruktivt fagligt arbejde er vores værn imod at det bliver en nedadgående spiral slutter Henrik Bay-Clausen.

Følg situationen og læs mere på sgsklubben.dk.



Bo Nielsen (th), sammen med Jørgen Vesterberg (tv) og Stig Brenøe (i midten)

Din overenskomst sikrer bedre økonomi under barsel

Din overenskomst sikrer dig bedre barsel end lovgivningen.

Hvis du arbejder under en 3F-overenskomst, vil du som kvinde have fuld løn under 14 ugers barsel og 4 ugers graviditetsorlov før fødslen, hvis du har arbejdet 9 måneder i firmaet før fødslen.

Faren har ret til fuld løn i 14 dage i løbet af de første 14 uger.

Derudover har forældrene ret til 11 ugers betalt forældreorlov – fire uger til moren, tre uger til deling og fire uger til faren. Her får man højst 140 kr. i timen. Uden overenskomst ville du under afhol-

delse af forældreorlov få 108 kr. i timen (barselsdagpenge).

Endelig sker der også en ekstra indbetaling på morens pension i de 14 ugers barsel-orlov på 1.120 kr. pr. måned. Det er 7 kr. i timen.

- Så overenskomsten sikrer en 3F familie med en løn på 160 kr. i timen.

Moren 18 uger med 52 kr. ekstra i timen = kr. 34.632

Faren 2 uger med 52 kr. ekstra i timen = kr. 3.848

Forældreorlov 14 uger med 32 kr. mere i timen = kr. 16.576

Ekstra pension i 14 uger = kr. 3.626.

I alt til familien kr. 58.682 mere end hvis man kun var sikret med lovgivningen.

De her beskrevne regler er

minimum indenfor Industri-Transport og Byggeri.

Offentlige overenskomster har lidt andre vilkår, og mange lokalaftaler i 3F Kastrups område forbedrer ovenstående.



Tillidsrepræsentantkonference på Tune, i forgrunden den tyske tillidsrepræsentant Peter Stobbe.

3F Kastrups tillidsfolk på årlig konference

Over 50 tillidsvalgte fra 3F Kastrup var samlet til den årlige konference i Tune den 14-15. marts.

Konferencen forberedte krav til overenskomstforhandlingerne i 2014. Sigtelinjerne er:

- sikring af reallønnen
- kædeansvar mod social dumping
- bedre forhold for skifteholdsarbejdere.

Den politiske situation i Danmark blev drøftet med oplæg fra Pernille Skipper fra Enhedslisten.

Der var oplæg fra forstander Jakob Lyng fra Langsøhus om Tyskland, hvor massive forringelser for de arbejdsløse har medført en eksplosion i lavtlønsjob uden overenskomst. En tysk lufthavsarbejder beskrev hvordan liberalisering havde medført nye firmaer med dårligere løn og arbejdsvilkår.

Flere nyheder: www.3fkastrup.dk

Tillykke til modtagerne af Aktivprisen 2013

Der er i år to prismodtagere af 3F Kastrups Aktivpris – værestedet Drys Ind i krydset Amagerbrogade/Englandsvej og Leif Eibert Olsen, der i mange år har været aktiv i 3F Kastrup og lokalt i Kastrup og Tårnby.



Ella Ramsdal Pedersen (tv) og Margit Heen (th).

Man kan bare drysse ind

Drys Ind ligger lige i krydset mellem Englandsvej og Amagerbrogade. Navnet Drys Ind er valgt, for med skilt og store vinduer indbyder facaden til, at man gør netop det, altså drysse ind.

Vi har mødt Ella Ramsdal Pedersen, der er daglig leder af værestedet. Hun fortæller at

hos Drys Ind kommer alle slags mennesker.

- Nogen er blevet alene. Det kan også være, de har mistet jobbet. Alle er velkomne her. Så kan vi jo guide videre, hvis ikke vi kan gøre det, de har brug for, fortæller Ella Ramsdal Pedersen.

- Det er ganske almindelige mennesker, der føler ensomheden, som vi jo alle kan komme ud for, siger den daglige leder.

Hos Drys Ind kan man komme, og så er det i høj grad op til den enkelte, hvad behovet er.

- Det vi kan her, er samtale og samvær. Her er der tid plads og rum, forklarer Ella Ramsdal Pedersen.

Sammen med Margit Heen driver hun Drys Ind i hverdagen, men værestedet har også cirka 40 frivillige tilknyttet, som laver alverdens aktiviteter.

- Vi laver ture ud af huset, sangaftener, ferieture og meget mere. Det er lige fra bowling til tai chi, fortæller Ella Ramsdal Pedersen.

Ferieturene er vigtige for hende:

- Den første tur var for 9-10 år siden, hvor vi tog til Harzen, siger Ella Ramsdal Pedersen, og så begynder hun ellers at liste lande og byer op i et væk. Turene er nået vidt omkring.

Men også de faste aktiviteter på værestedet betyder meget.

- Vi har foredrag og debat hver tirsdag, og der er næsten altid fuldt hus. Vi har haft Erik Clausen, Naser Khader og mange andre, fortæller Ella Ramsdal Pedersen begejstret.

- Hver torsdag er der fælles-sang. Vi har en frivillig pianist, og så kan alle vælge en sang, fortsætter hun.

Generelt gælder det for Drys Ind, at der skal være rart at komme.

- Det vigtigste i vores arbejde er, at når folk træder ind af døren, så skal de føle sig set og hørt, som Ella Ramsdal Pedersen forklarer.

Og selv om Drys Ind handler om nærvær og samvær, så er der tryk på. Sidste år havde værestedet 11.000 besøg, hvor 30-45 kom forbi hver dag.

- Vi er en base i deres liv. Hvis de føler fundamentet bryde, og ensomheden banker på, så kan de komme her, siger Ella Ramsdal Pedersen.

Men hvad nu, hvis Drys Ind ikke var der?

- Hvis ikke de kunne komme her, ville de være meget

mere syge eller ensomme, siger hun.

Der er ingen tvivl om, at Drys Ind er en vigtig del af rigtig mange menneskers liv:

- Vi har oplevet begravelser og bisættelser, hvor vi var de eneste, der var med.

Drys Ind er Danmarks ældste bestående værested. Den 29. juni fejrer de 29 års fødselsdag. Det var to diakoner, der startede værestedet i sin tid – en af dem var Irma Tonnesen.

At det er ildsjæle, der altid har drevet stedet er tydeligt. Ella Ramsdal Pedersen fortæller om Irma Tonnesen, som den dag i dag er aktiv omkring Drys Ind:

- Hendes hjerte banker for Drys Ind. Det har det gjort fra dag et, og det gør det stadigvæk.

Nu har Drys Ind så fået Aktivprisen, og de er glade for skulderklappet:

- Vi er meget beærede og taknemlige. Men det der betyder allermost er æren, siger Ella Ramsdal Pedersen.

Fordi Drys Ind er meget afhængige af frivillige kræfter og donationer, vil Ella Ramsdal Pedersen også gerne sende en opfordring ud. Man kan støtte værestedet økonomisk, eller blive medlem af støttekredsen for 150,- kr. om året. Ligeså kan man blive frivillig.

Hvis det har interesse så kan man ringe på 32 95 00 04 eller læse mere på hjemmesiden drysind.dk.

Leif har været lokal hele livet

Leif Eibert Olsen er lokal helt ind til benet.

Han er født på Glasmagervej og opvokset ved Kastrup Havn. Han har boet i lokalområdet hele sit liv og altid været engageret.

I dag bor han i Tårnby og kunne ikke drømme om at bo andre steder.

- Jeg er gammel kastrupper, og det er jeg stolt af, siger Leif Eibert Olsen. Han er først og fremmest amagerkaner og kastrupper.

- Jeg hader at tage ind til København. Det er en rejse, forklarer han.

Han har arbejdet på det gamle glasværk og i lufthavnen. Han blev udlært klejnsmed inden da.

Det faglige arbejde løber i hans årer. Faren var kasserer for den faglige klub på det gamle glasværk.

- De sidste 4-5 år jeg var på

glasværket var jeg også kasserer, fortæller Leif Eibert Olsen.

Vi møder ham hos 3F Kastrup. I 20 år var han vicevært og servicemedarbejder hos 3F Kastrup og SiD Kastrup som det hed før. For syv år siden gik han på efterløn. I dag er han på pension.

- Da jeg kom her i starten, boede formanden på 1. salen. Så lå afdelingen i stuen, og der var en lille festsal – der blev jeg konfirmeret, siger han.

- Det hele var meget småt, lyder det eftertænksomt.

Leif Eibert Olsen kaster om sig med årstal og navne på dem, han kender tilbage fra glasværket. Huset på Saltværksvej blev bygget i '86. Han blev ansat tre uger før åbningen.

- Da man rykkede til Saltværksvej, blev det et midtpunkt i lokalsamfundet, sådan følte vi det i hvert fald, siger Leif Eibert Olsen.

Selvom det er nogle år siden

han arbejdede i 3F Kastrup, er han stadig aktiv. Og faktisk har han snart 50 års jubilæum i afdelingen.

- Jeg kommer, når de mangler hjælp. Jeg passer telefonen og hjælper med sommerhusudlejningen, fortæller han.

Og så er der juletræsfeften, hvor Leif Eibert Olsen spiller en stor rolle:

- Juletræsfefterne er mit hjertebarn. De kalder mig overnise.

- Det er 21. eller 22. år i streg, at jeg står for juletræsfeften. Men det går selvfølgelig ikke uden de mange hjælpere. Vi er cirka 15 i alt, forklarer han.

Da juletræsfeften var på sit højeste, var der cirka 550 der deltog, men det blev for mange, fortæller Leif Eibert Olsen.

Han har været lokalpolitisk aktiv i 35 år, og det er ikke kun gennem 3F. Han er medlem af SF og har stillet op flere gange til kommunalvalg, men det



Leif Eibert Olsen foran 3F Kastrup på Saltværksvej, hvor han arbejdede i mange år.

har aldrig været for at komme ind. I dag sidder han både som hegnsynsmand og i Københavns Fredningsnævn.

At han skulle modtage Aktivprisen, havde han end ikke drømt om. Han måtte læse brevet tre gange, hvor der stod, at han fik den store ære.

- Jeg glæder mig til 1. maj i år, og det gør min kone også, siger Leif Eibert Olsen.

Leif Eibert Olsen bor sammen med sin kone. De har to voksne børn, der er midt i tyverne. De bor selvfølgelig også lige rundt om hjørnet.



Martin Rivero fodrer dådyrene.

Bag faget

Skovløberne på Vestamager

Med fuglekvidder, havudsigt og jordbund under fødderne, er hverdagen for de tre skovløbere på Vestamager en noget anden, end for de fleste andre medlemmer hos 3F Kastrup.

Selvom man kan se Indre København med det blotte øje, så er det flot natur, man går rundt i. De tre skovløbere, der har ansvaret for Vestamager og Kongelunden, har masser af grønt at se på i hverdagen med de cirka 2500 hektar, der hører til deres område.

Det er en god og kollegial stemning mellem Martin Ri-

vero, Christian Hagedorn og Rune Kjærgaard Lange.

Som skovløber bor man i tjenestebolig, og det betyder også, at de altid kan blive kaldt på arbejde.

- Det er jo en udfordring for privatlivet, konstaterer Rune Kjærgaard Lange.

Han er også uddannet naturvejleder og har tjenestebolig lige ved naturcenteret tæt på Vestamager Metrostation.

- Når fuglene yngler, så får jeg et par henvendelser om døde fugle. Så er der nogle, der har låst sig inde med en cykel, så mangler der toiletpapir på de offentlige toiletter, og opgaverne fortsætter, fortæller Rune Kjærgaard Lange.

Han er den sidst tilkomne, og har været her i fem år.

Man kunne gå en uge uden at se et øje

Hvad med de to andre spørger jeg?

- Vi er rigtige skovarbejdere, siger Christian Hagedorn, og de slår alle sammen en latter op. Han har været her siden 1986.

Deres opgaver består i at rydde op, fælde træer, fodre dyrene, rense grøfter, passe bålsteder og shelters, regulere dådyrbestanden og meget mere til.

Men i dag har de også meget ansvar for entreprenører.

Martin Rivero var tidligere i

lufthavnen. Han arbejdede først ni år på Svenstrup gods, men tog så et år som portør hos Servisair, inden han i 2006 startede som skovløber på Amager.

Han var nu glad for arbejdet i lufthavnen og særligt kollegaerne, men der er også noget han ikke savner så meget.

- Du går på beton, beton og beton, som han siger. De andre griner.

Hverdagen har ændret sig over de sidste mange år.

- Da jeg startede herude kunne man arbejde en uge uden at se et øje. I dag kommer der vel et par millioner om året, fortæller Christian Hagedorn.

Det er tydeligt at de tre kender skovene ud og ind og de kender også historien.

De begynder at fortælle om starten af 1800-tallet, da skoven blev etableret og overtaget af kongen.

- Da kongehuset overtog opgaven, rykkede man fasaneriet til Kongelunden og havde det første frie fasanopdræt, siger Christian Hagedorn og fortæller, at man også har haft svanejagt herude.

Dyrene skal passes

- De passer seks foderpladser til dådyrene, hvor de får havre, ærter og andet godt, som Martin Rivero siger.

Det er ham, der er ude for at fodre i dag. I alt er der cirka 450 dådyr. Det er kun om vinteren, at de har brug for at blive fodret, men i år har det trukket ud på grund af kulden.

Vestamager er gammelt militær område, og derfor bruger de det gamle militæranlæg til at opbevare traktor og foder.

De har også cirka 1.000 kvæg der snart kommer på græs. Generelt er der masser af dyr. Vestamager er fuglerneservat, så hvis man er interesseret i den slags er der masser at komme efter. De tre skovløbere begynder at opliste sjældne arter.

En særlig oplevelse med dyrelivet havde de tre skovløbere sidste år, hvor man fandt en ny art sommerfugle i Danmark med levedygtig bestand på Vestamager.

Så kom fagfolkene pludselig rendende.



Dådyrene kommer tæt på, når foderet er på vej.



Her møder Martin Rivero Amager Skovhjælpere efter dådyrfodringen. Det er et beskyttet værksted for cirka 14, der også arbejder på Vestamager.



Martin Rivero (tv), Christian Hagedorn (i midten) og Rune Kjærgaard Lange (th).

Den Blå Planet forhandler overenskomst

3F Kastrup og Den Blå Planet er i fuld gang med overenskomstforhandlinger for dyrepasserne.

Der arbejdes på at lave en lokal overenskomst tilpasset de særlige vilkår, der er for den nye arbejdsplads.

Servisair på besøg hos 3F Kastrup

3F Kastrup har haft besøg af handling-selskabet Servisair, der måske ønsker at starte handling i foråret 2014.

Servisair er et stort internationalt handling-selskab, som har været i lufthavnen fra 1999 til udgangen af 2006, hvor firmaet blev virksomhedsoverdraget ind i Nordic Aero.

Servisair er fuldt bevidste om, at hvis de starter op, bliver det med en overenskomst og aftaler, der er på niveau og direkte sammenlignelige med de andre handling-selskaber i lufthavnen.



Holger Marcussen, Jesper Sørensen og Flemming Jaque på det fine nye fortov.

Nyt fortov i Dragør

Fortovet på Krudtårnsvej i Dragør trængte til renovering. Det fik driftslederen til at foreslå, at kommunalarbejderne selv lavede arbejdet. Arbejdet kunne så udføres i den lidt døde periode, som vinteren udgør, når man ser bort fra snerydningen.

Hvis ikke kommunalarbejderne havde lavet jobbet, var fortovet nok ikke blevet renoveret.

Tre til fire af kommunalarbejderne havde taget kursus i fliselægning, og det blev der nu brug for.

Godt eksempel på fornuftig brug af de kommunale ressourcer, som en egen driftafdeling har.

Lokalforhandlinger i gang

De lokale lønforhandlinger er ved gå i gang i de firmaer, der ikke har lavet 2-årige aftaler i 2012.

Det er blandt andet hos Novia, Copenhagen Flight Service, World Flight Service, Chep, Heinemann og Gate Gourmet.

I nogle firmaer er det ikke kun lønnen, der er til forhandling. Gate Gourmet har valgt at opsigte samtlige lokalaf-taler, så der venter et større slagsmål før forhandlingerne er færdige.

Sommerjobs hos Spirit og SGH Cleaning

Både Spirit Air Cargo og SGH Cleaning har taget mange nye cargo-portører og flyarbejdere ind til arbejde hen over sommeren.

Rekrutteringen af nye ansatte er sket med hjælp fra 3F Kastrups a-kasse.



Der bliver ekstra kollegaer der skal have gang i støvsugerne i SGH Cleaning hen over sommeren.



Uddannelse og lokalforhandlinger hos WFS

I December blev Thomas Møller valgt som tillidsrepræsentant hos WFS. Første punkt på dagsordenen er lokalforhandlinger.

Det er 60 mand hos WFS, eller Worldwide Flight Service, som det retteligt hedder, som Thomas Møller er blevet tillidsrepræsentant for. Selv har han været i cargo-firmaet i lidt over seks år.

Han håber, han kan få flere inddraget, nu hvor han er blevet tillidsrepræsentant:

- Det var tid til at prøve noget nyt. Vi skal gøre det mere åbent. Vi skal vide, hvad folk er sure over og gerne vil ændre. Det er vigtigt, vi ikke bare er 4-5 personer der styrer det hele.

Første store punkt på dagsordenen hos WFS er lokalforhandlinger.

- Vi har snart lønforhandlinger, fordi vi skal forhandle lokalaf-tale. Det bliver spændende, for det er jo første gang, jeg er med. Jeg er spændt på at se, hvordan det foregår, siger Thomas Møller.

Et andet indsatsområde for Thomas Møller er uddannelse:

- Vi skal have folk til at bruge deres to ugers selvvalgt uddannelse. Det har der ikke været så meget fokus på indtil nu. Nogle enkelte har taget stort kørekort, og nogle træfældning, men det er kun en håndfuld, der har været af sted.

Og faktisk kan man spare sin selvvalgte uddannelse sammen, så man i alt får seks uger samlet. Det håber Thomas Møller, at flere af kollegaerne kommer til.



Ny tillidsrepræsentant hos CPH Cleaning

CPH Cleaning har fået ny tillidsrepræsentant. Efter kampvalg blev Jeanie Kring valgt.

Den nye tillidsrepræsentant

for rengøringspersonalet er klar til opgaven.

- Har man sagt a, må man også sige b, som hun siger.

Jeanie Kring ved, hvad hun går ind til. Hun har været næstformand for den faglige

klub i 5-6 år og har derfor også vikarieret som tillidsrepræsentant i ny og næ.

Hun håber, at hun som tillidsrepræsentant kan sikre mere samarbejde:

- Vi skal have et bedre sam-

arbejde i bestyrelsen, så flere ting bliver uddelegeret, og flere bliver inddraget.

Jeanie Krings fokus er også på, at flere af kollegaerne skal uddannes, mens de er hos CPH.

- Med alle de nye ting som vi har sat i værk i rengøringsafdelingen, for eksempel at

man selv skal dosere, så er det en rigtig god idé, at folk ved hvad, de har med at gøre, siger hun.

- Derfor vil vi også gerne have, at flere tager uddannelse. Vi har syv på vores uddannelse lige nu, og vi vil kæmpe for, at flere kan tage den, slutter tillidsrepræsentanten af.

Jeanie Kring blev valgt den 10. april.

Hun arbejder i vaskeriet med rengøring af mopper, klude og uniformer, samt levering af sæbe og lignende.

Næste år har hun 10 års jubilæum i CPH.



Gate Gourmet tillidsrepræsentant kaster sig ind i lokalforhandlinger

Hos Gate Gourmet har de valgt ny tillidsrepræsentant. De knap 200 mand hos Gate Gourmet B1 har valgt Michael Stampe Nielsen.

Midt i marts blev Michael Stampe Nielsen valgt. Det er en fuldtidstjans og noget af en omvæltning, men han er klar på opgaven.

- Det er jo øretavernes holdeplads, for man kan ikke gøre alle tilfredse. Men jeg vil gøre en forskel, siger han.

Michael Stampe Nielsen har de sidste fem år været chauffør hos Gate Gourmet på

Amager Landevej. Som nyvalgt tillidsrepræsentant skal han nu være med til at flytte hele virksomheden over til Kystvejen 42 på den anden side af lufthavnen.

- Det giver selvfølgelig noget støj på arbejdspladsen. Det går bedre end forventet, men sådan noget er aldrig helt smertefrit. Jeg prøver at berolige folk og holde samarbejdet kørende med ledelsen, så arbejdsmiljørepræsentanterne og tillidsfolkene er inddraget, siger Michael Stampe Nielsen.

Hos Gate Gourmet er de også så småt i gang med lokalforhandlinger om deres løn- og arbejdsvilkår.

- Lige nu sidder vi med lo-

kalforhandlingerne og har indledende dialog med ledelsen - jeg håber vi når til en enighed. Det er en hård tid, vi går i møde i lufthavnen på grund af den økonomiske krise. Alle vil flyve billigt, og det afspejler prisen. I sidste led ender det hos os, der arbejder, mener Michael Stampe Nielsen.

Michael Stampe Nielsen har siddet i bestyrelsen for den faglige klub de sidste tre år, og har været arbejdsmiljørepræsentant de sidste fire år. Han er 51 år, samlevende, bor i Bagsværd og har en knægt på 17 år.

Oversigt over månedlige udbetalinger af dagpenge - uddannelsesyndelse og fleksibel efterløn

Uge nr.	Indberetning	Til disposition i din bank
17, 18, 19, 20	Søndag den 19. maj	Fredag den 24. maj
21, 22, 23, 24, 25	Søndag den 23. juni	Fredag den 28. juni
26, 27, 28, 29	Søndag den 21. juli	Fredag den 26. juli
30, 31, 32, 33	Søndag den 18. august	Fredag den 23. august
34 - 38	Søndag den 22. september	Fredag den 27. september
39 - 42	Søndag den 20. oktober	Fredag den 25. oktober
43 - 46	Søndag den 17. november	Fredag den 22. november
47 - 50	Søndag den 15. december	Fredag den 20. december



Frandsen undgik at falde ud af dagpengesystemet, fordi aktiv tillidsrepræsentant ringede til 3F Kastrup om job.

Søren undgik dagpengefald på falderebet

Da telefonen ringede, stod Søren Frandsen og gjorde sig klar til at tage fat i kommunen. Det var fredag og sidste dag med dagpenge. Heldigvis fandt han et job og startede mandag morgen.

Det var lige på vippen for Søren Frandsen, da han fik job hos Post Danmark.

- Jeg stod og gjorde mig klar til at tage op på kommunen og snakke med dem om, at man kan starte på uddannelse, når dagpenge stopper, fortæller han.

- Så ringede Ole fra 3F Kastrup og spurgte, om jeg ville have et afløsejob i tre uger - så jeg undgik at skulle på kontanthjælp, siger Søren Frandsen.

Søren Frandsen har brugt

tiden på dagpenge på at få en HF-uddannelse. Derfor manglede han også at arbejde cirka 600 timer, før han havde genoptjent retten til dagpenge. Men med 5-6 års erfaring fra lufthavnen, lykkedes det ham altså at komme i arbejde, hvilket han er godt tilfreds med:

- Jeg ved hvor mange ansøgninger, de har liggende i lufthavnen, og det er jo helt sindsygt.

Afløserjobbet hos Post Danmark havde Søren Frandsen i 5-6 uger, inden han kom videre til Sodexo.

- Nu har jeg en seks måneders kontrakt, og jeg håber da også, jeg bliver forlænget. Jeg er glad for at være her.

Brian Franklin, tillidsrepræsentant hos Internationalt Postcenter, havde kontaktet fagforeningen og fortalt, at der var ledige afløserjobs.

NYVALGTE ARBEJDSMILJØ-REPRÆSENTANTER

Allan Meiltoft-Ovesen
SAS Ekspeditionsarbejderne
Mohammed Ghannoum
SAS Ekspeditionsarbejderne
Giorgio Terrusa
SAS Ekspeditionsarbejderne
Per Nielsen
SAS Ekspeditionsarbejderne
Michael Bruhn
SAS Ekspeditionsarbejderne

Jan Sørensen
SAS Ekspeditionsarbejderne
Hamayoun Ashraf
SAS Ekspeditionsarbejderne
Kenneth Hansen
SAS - Fragten: Spirit Air Cargo
Jens Frandsen
SAS - Fragten: Spirit Air Cargo

Husk at give 3F Kastrup besked, hvis der vælges eller genvælges tillids- og sikkerhedsrepræsentant.

Vi sørger for, at vedkommende bliver anmeldt og dermed får den beskyttelse, overenskomsten giver.

Velbesøgt åbent hus hos 3F Kastrup

Torsdag den 18. april var der åbent hus hos 3F Kastrup, hvor Dansk Metal Afdeling 16 og AOF Amager blev budt velkommen til Saltværksvej 68.

Dagen bød både på taler, snorklipning, hygge, god mad og drikke.



Fotos: Tommy Svensson



ID-nr. 46677

UMM Magasinpost

PP DANMARK



Avisen



ST Aerospace kollegaer finder nyt arbejde

Som man tidligere har kunnet læse i 3F Kastrup Avisen, er ST Aerospace i gang med at lukke ned for deres arbejde i Københavns Lufthavn. Flere af kollegaerne finder nyt arbejde allerede nu.

En af de nu tidligere kollegaer fra ST Aerospace, der har fundet nyt arbejde, er Bo Korsgaard. Sammen med tre andre fra ST Aerospace, har han fundet job på Regionslageret i Fabriksparken i Glostrup. Det er her hospitalerne i Region Hovedstaden har lager.

- Jeg stoppede hos ST Aerospace den 11. januar – det var en fredag. Mandag den 14. januar startede jeg så på regionslageret – de andre tre startede lidt senere, siger Bo Korsgaard.

- Vi er fire ude fra lufthav-

nen og så en del andre, der er startet. Der er kommet sammenlagt ti nye, og de søger flere, fortæller Bo Korsgaard, der også er valgt som tillidsrepræsentant på den nye arbejdsplads.



Kim Olsen (th) og Bo Korsgaard (tv).

Regionshospitalet søgte faglærte lagerarbejdere, og det er langt fra alle, der har et svendebrev, de kan vise, men det har Bo Korsgaard. Han har været i lufthavnen i næsten 13 år:

- Jeg startede som lærling hos SAS i 2000 og blev udlært hos SAS. Så blev vi senere opkøbt af ST Aerospace.

Uden svendebrevet havde Bo Korsgaard nok ikke fundet nyt job – i hvert fald ikke endnu.

- Flere og flere virksomheder søger faglærte, og jeg havde i hvert fald ikke fået job her. Så havde jeg siddet i lufthavnen så lang tid som muligt, indtil de sparkede mig ud. Men jeg har jo heldigvis en uddannelse, konstaterer Bo Korsgaard.

Den nu tidligere tillidsrepræsentant fra ST Aerospace, Jan Oldhøj, mener også, at det at være faglært, er et godt kort at have på hånden, når



ST Aerospace er ved at lukke ned for aktiviteterne i Københavns Lufthavn. Kollegaen på billedet er ikke omtalt i artiklen.

man skal videre i sit arbejdsliv.

- I opsigelsesperioden satte vi ind på, at folk skulle have nogen uddannelse. Det gør at folk kan komme videre i deres liv, fordi de får større chance for at få et arbejde. De fleste firmaer i dag søger faglærte, siger Jan Oldhøj.

En vurdering fra 3F Kastrup lyder, at 10 af kollegaerne fra ST Aerospace har fundet nyt arbejde, fem bliver i firmaet og 26 er opsagt pr. 1. juni eller 1. august.