

RYANAIR

Fakta om selskabets adfærd

Dette notat beskriver kort hvilken adfærd Ryanair har overfor deres samarbejdspartnere, medarbejdere osv.

Ryanair's adfærd overfor fagforeninger og de politiske instanser i udlandet:

- Trukket sig ud af Marseille lufthavn pga. uoverensstemmelse med de franske myndigheder om hvor dets med medarbejdere er skattepligtige. Ryanair mener de er skattepligtige i Irland, hvor firmaet har hovedsæde jf. European Directive on Transport Workers, som tillader transportarbejdere betale indkomstskat mm. I det land flyet er indregistreret i. De franske myndigheder har en anden fortolkning.
- Truet med at trække sig ud af Alicante lufthavn pga. strejke trussel fra lufthavnspersonalet. Strejkerne blev aflyst.
- Lukket diverse flyruter fra Sverige, pga. mulig indførelse af flyskat. Ryanair blev træt af at vente på de svenske politikere.
- Sagsøgt den offentlige ejede sammenslutning af lufthavne i Spanien (AENA), fordi deres forsøg på at privatisere skabte strejker og derved tab for Ryanair. AENA er nu nået til enighed med deres medarbejdere.
- Forsøgt at tvinge tidligere Spanair ansatte til at acceptere Irske kontrakter, herunder skattepligt i Irland, hvis de ønskede job i Ryanair, da socialsikringen for Ryanair er billigere i Irland end i Spanien. Ryanair mener de EU-retsligt har ret til denne praksis, da medarbejderne er ansatte på irsk fly/territorium. De tidligere Spanair ansatte har indtil nu afvist Ryanair.

- Ryanair har lobbyet EU Kommissionen for deregulering af Air traffic management, herunder:
 - Fjerne flyvelederes mulighed for at strejke
 - Fyrer flyveledere der deltager i ulovlige strejker, herunder også andet flypersonels sympatistrejke (Reagan-style: han fyrede en masse flyveledere i 1981, da de strejkede).
 - Få ikke strejkende flyveledere til at kontrollere strejkende lufthavnes luftrum
- Har nægtet at anerkende britisk pilot-fagforenings ret til at forhandle kollektive overenskomster - undermineret og bekæmpet det ved at true de ansatte bl.a. med bøder og fyringer, hvis de støtter op om forhandlingsretten.

Ryanair´s adfærd overfor deres medarbejdere:

Tendensen skinner klarest igennem, hvis man ser på Ryanair´s ansattes kontraktforhold. Ud af dets knap 5.500 kabineansatte er 62 procent ansat på løse vilkår uden basale rettigheder. For de 2.300 piloters vedkommende er tallet helt oppe på 72 procent, fremgår det af dets seneste regnskab.

Ryanair har et form for samarbejdsudvalg, hvor personalets repræsentanter i dette udvalg er Udvalgt direkte af ledelsen.

Kabinepersonalet:

- Oftest er der ingen faste arbejdstider eller -sted
- Oftest gives ikke weekendgodtgørelse eller overtidsbetaling
- Ansættelseskontrakten er tidsbegrænset til to år
- Prøvetiden er et år
- Opsigelsestiden er fra 0 dage til en uge de to første år. Først efter 15 års ansættelse er opsigelsesperioden kommet op på otte uger. Siger en medarbejder selv op er opsigelsestiden en måned, uanset hvor længe man har været ansat
- Oftest får de kun løn for den tid man i praksis er ude på ruter
- Kassesvind bliver trukket direkte i lønnen

- Arbejdstiden er ureguleret, weekend- og skiftarbejde skal påregnes uden ekstra betaling
- Der trækkes 30 Euro månedligt til betaling af uniform i de 12 første måneder.
- Id-kort skal medarbejderen selv betale
- Deltagelse i strejker eller arbejdsconflikter er opsigelsesgrund. Det samme er at tale om Ryanair i medierne
- Ryanair kan efter 3 sygedage, få medarbejderen checket af selskabets egen læge. Lægens oplysninger videregives til Ryanair. Ingen tavshedspligt
- Alt ikke afviklet ferie bliver slettet og ikke refunderet
- Oftest ingen løn under sygdom
- Ballade eller forstyrrelse grundet indblanding med fagforeninger så vil kontakten blive opsagt (brud på ILO konventionen)
- Hvis arbejdsgiver finder det nødvendigt kan du blive rykket til en anden base uden kompensation
- Standbyvagter uden løn
- Standbyvagt i lufthavnen med uniform giver en lille godtgørelse
- HK i Norge har med en opsagt Ryanair medarbejder sagsøgt Ryanair i retten i Oslo. Ryanair kræver Irsk lovgivning i den norske ret.
- Opfordret deres kvindelige kabinepersonale til at tabe sig i vægt så selskabet sparer på brændstof og så de har en chance for at blive udtaget til deres frække kalender
- Deres lønsystem og hårde arbejdssystemer har fået deres personale til at gå syg og træt på arbejde
- Før kabinepersonalet før overhovedet er gået i gang med deres træning/uddannelse skal de betale et beløb mellem 299 og 550 Euros

- Nogle har selv betalt for deres lægecheck som Ryanair kræver og deres lufthavnskort
- Vidner har set instruktører hjælpe kabinepersonalet med deres eksamen med at tage deres bøger med til eksamen og direkte hjælpe dem med spørgsmål under eksamen
- Eksempler på kabinechefer helt ned til 19 år
- Fast løn uanset hvor i Europa de har base
- Kabinepersonalet er oftest unge fra syd og øst Europa
- I Norge forsøger mange i kabinen at køre gratis med tog (mangel på penge)
- Bor oftest 4-6 personer sammen i små boliger

Piloterne:

- Direktøren i Ryanair ejer en flysimulator som piloter i Ryanair betaler for at bruge
- Ejet ansvar at finde frem til sin base, får udleveret en mappe med adresse på Bed and
- Breakfast i nærheden af lufthavnen
- Hvis du forlader Ryanair før din kontrakt udløber bliver du forfulgt med kæmpe bøder
- Vil betale piloter for deres typecheck for at undgå at de melder sig ind i en fagforening i 5 år og hvis Ryanair i den periode skulle have en overenskomst skal piloterne betale pengene tilbage til Ryanair
- Piloter truet med fyring hvis de giver informationer videre til den europæiske interesseorganisation for piloter omkring sikkerhedsforhold der kunne være farlige
- Hvor betaler du skat hvis du har base i Billund, men er ansat i et vikarbureau et andet sted i Europa som bruger dig til et Irsk firma?
- Eksempler på at selskabet lader deres ansatte selv vælge hvor de vil betale skat

- Ryanair forsøgte på et tidspunkt at lukke en hjemmeside via retten for nogle piloter i selskabet der debatterede omkring arbejdsforholdene i Ryanair
- En pilot blev fyret da han uddelte en fagforeningsbrochure til en anden pilot på et fly
- Ryanair's svenske piloter har beskyldt deres arbejdsgiver for at slække på sikkerheden i en sådan grad, at det kan føre til fatale ulykker. Ved at tvinge dem til at flyve syge og trætte. Ryanair har afvist beskyldningerne, med en udmelding om, at alle arbejdsgivere stiller sig kritisk over for syge medarbejdere.
- Mange bliver opfordret til at oprette deres eget firma hvor de udlejer deres egne pilotkompetencer til et vikarbureau som så bruger dem i Ryanair – hvor bliver der betalt skat?

Eksempler på kritiske udmeldinger fra Ryanair:

- "Ryanairs ansatte har ret til at melde sig ind i en fagforening, den franske fremmedlegion eller pigespejderne, hvis de ønsker. Det har de ret til ifølge den irske forfatning... De samme regler garanterer dem imidlertid også retten til at forhandle med deres flyselskab uden indblanding fra ubrugelige fagforeninger, danske eller irske," skriver Ryanairs kommunikationschef, Stephen McNamara, kommunikationschef i Ryanair.
- "Now, ahead of yet another Spanish strike, Ryanair is calling on the EU to take action to prevent further strike action. Ryanair will not allow its passengers to be inconvenienced further by the selfish strike action by Aena workers." Ryanair CEO Michael O'Leary
- "The unions need to be taken on. British Airways is massively over-staffed and has got to get its costs down." Ryanair CEO Michael O'Leary