



Kastrup, 15. marts 2012

SK move - Flytning af medarbejdere fra B1 til B2

Projektaktiviteterne omkring flytning af SAS fra B1 til B2 afvikles som planlagt, og vi er nu nået dertil, hvor vi ved, hvor mange medarbejdere der vil blive bedt om at flytte arbejdssted fra B1 til B2, således at vi fremover har 2 stærke lokationer, der begge kan servicere vores kunder iht. aftalerne.

Der bliver tale om medarbejdere fra

Bonded:	8 personer
Produktionen:	23 personer
Opvasken :	11 personer

Vi har mandag talt med tillidsrepræsentanterne Allan og Jens Otto, og har aftalt følgende principper for flytningen:

Bonded:

Her er alle medarbejdere vant til at arbejde med SAS, så udvælgelsen af personale vil ske med fokus på hvilke kunder og opgaver der fortsat skal udføres på B1.

Planen for pakning af SAS Longhaul på B2 er, at det på Bonded sker i samme tidsrum som i dag på B1.

Produktionen:

I det omfang det er muligt, vil det ske efter frivillighedsprincippet. Dvs. alle vil blive spurgt om de "melder sig frivilligt" til flytte til B2. Hvis der er for mange "frivillige", vil der blive trukket lod. Såfremt der ikke er et tilstrækkeligt antal frivillige, vil resten blive udpeget efter SIFU princippet. Dvs. de medarbejdere, som har kortest anciennitet, er dem, der bliver peget på først. Medarbejdere som flyttes til B2 må forvente en ændring af deres tørn.

Opvasken:

Samme princip som gælder for produktionen.

Selve tidspunktet for flytning forventes at blive besluttet på et Styrekomitemøde i denne uge eller begyndelsen af næste.

Afslutningsvis vil vi gerne benytte lejligheden til at sige tak til alle vore kolleger for det meget store engagement, vi møder i hverdagen i forbindelse med projektet. Vi har modtaget rigtig mange konstruktive input i løbet af processen, hvilket helt klart bidrager til en succesfuld flytning af SAS. En flytning vi skal betragte som en investering i fremtiden for vores fælles arbejdsplads.

Med venlig hilsen

Palle Ørting og Christian Fischer



SK move - Relocation of staff from B1 to B2

The project activities related to relocation of SAS from B1 to B2 continues as planned, and we have now reached the point, where we know how many employees will be asked to move work place from B1 to B2, so that we now have 2 strong local locations which both can serve our customers according to the agreements.

There will be staff from

Bonded: 8 people
Production: 23 people
Dish wash:: 11 people

We have Monday spoken with union representatives Allan and Jens Otto, and agreed to the following principles for relocation:

Bonded:

Here are all the employees accustomed to working with SAS, so the selection of staff will be focusing on which customers and tasks remaining to be performed on B1.

The plan for the packing of SAS Longhaul on B2 is that it occurs at the same time as today at B1.

Production:

To the extent possible it will happen after the voluntary principle. It means that all will be asked if they "volunteer" to move to B2. If there are too many "volunteers" there will be a draw. If there are not enough volunteers, the rest will be nominated by SIFU principle. It means, those employees who have the shortest length of service are those who will be identified first. Employees who are moved to B2 should expect a change to their roster.

Dish wash:

Same principle as applicable to production

The actual time of the relocation is expected to be decided on a Steering Committee meeting this week or early next.

Finally we would like to take this opportunity to thank all our colleagues for the huge commitment we encounter in everyday life of the project. We have received many constructive inputs during the process, which is clearly contributing to the successful relocation of SAS. A move we should regard as an investment in the future for our common working place.

Kind regards

Palle Ørting and Christian Fischer