

Fagligt Nyhedsbrev nr. 2

- ✚ **Ændringer i Industriens OK**
- ✚ **Opstart af årets lønforhandlinger**
- ✚ **Erhvervsskoler med dårlig moral**
- ✚ **Sur Smiley til Københavns Energi**

Ændringer i Industriens Overenskomst

Løn:

Fra den lønningsperiode, hvori den 1. marts 2011 indgår, træder der en række satsændringer i kraft. Det gælder satser vedrørende lærlinge, overarbejde, forskudt tid, skiftehold m.m. Mindstelønssatsen hæves til 106 kr. /time.

Pension:

Anciennitetskravet for ret til pension for dem, der er fyldt 20 år, sænkes til fra 9 til 2 måneder. Samtidig skal virksomhederne sikre, at alle lærlinge uanset alder bliver omfattet af forsikringsordningerne i Industriens Pension (kritisk sygdom, invaliditet, dødsfald).

Barsel:

Den arbejdsgiverbetalte periode i forlængelse af de 14 ugers barselsperiode hæves fra 9 til 11 uger.

Opstart af årets lønforhandlinger

Industriens Overenskomst åbner op for forhandlinger om lønændringer én gang i hvert overenskomstår – dvs. i perioden fra 1. marts til 1. marts. Initiativretten til den årlige lønforhandling ligger hos tillidsrepræsentanten. Det er ham / hende, der bestemmer tid og sted. Husk det!

På Danmarks Statistiks hjemmeside (www.dst.dk) under prisindeks kan du finde de aktuelle stigninger i forbrugerpriserne. Sidste år lå inflationen på 2,3 % - og dermed har hovedparten af vore medlemmer et efterslæb, idet flere industriansatte i 2010 slet ikke fik nogen lønglidning. Lønstigningen for medlemmer i Industri & Byg lå i gennemsnit på 1,5 % i 2010. Gennemsnitslønnen ved årets udgang lå på 194,23 kr.

Ved opstarten af årets lønforhandlinger er det også værd at huske på, at krisen i Danmarks økonomi ikke er ensbetydende med, at der er økonomisk krise i de danske virksomheder. Det er ikke kun A.P. Møller, der i 2010 kunne notere et historisk rekordoverskud. Rigtig mange danske virksomheder er i dag ude af krisen – selv om finansminister Claus Hjort Frederiksen har soldet den halve statskasse op.

Aktuelt har vi i Industri & Byg kendskab til afsluttede lønforhandlinger for omkring 250 af vore medlemmer. Det skyldes primært to-årige aftaler. Når der f.eks. i vedlagte lønoversigt ud for Toms står 0 kr., så skyldes det, at tillidsrepræsentanten valgte at tage hele den to-årige lønstigning (inklusive 1 % mere på pensionen) hjem sidste år.



Der er også andre emner i spil end blot løn. Højere pensionssatser, fri på "indeklemte arbejdsdage", satsen på fritvalgslønkonto – og måske ser vi i år de første seniorpolitiske ordninger komme ind i lokalaftalerne taget den aktuelle politiske kamp om efterlønnen i betragtning.

Den aktuelle lønstigning fra 13 virksomheder omfattende 251 medarbejdere ligger på 3,34 kr. svarende til en stigning på 1,7 % og en ny gennemsnitsløn på 197,24 kr. - jf. lønskemaet.

Erhvervsskoler med dårlig moral

I et tidligere Nyhedsbrev omtalte jeg et stort spise- og forlystelsessted midt i København, hvor ledelsens kreativitet i forhold til at suge skatte kroner op af regeringens slunkne statskasse var "grænseoverskridende". 1 times MUS-samtale skulle udløse 2 dages VEU-godtgørelse til arbejdsgiveren, medens vore medlemmer bare skulle arbejde videre med deres daglige gøremål. Via Industri & Bygs henvendelse til kontrolmyndigheden i Undervisningsministeriet fik vi hurtigt stoppet denne kreativitet udi plat og svindel.

Nu forsøger vi at føre en principiel sag vendt mod den pågældende virksomhed og med en anklage om, at der har fundet et "misbrug" sted af "arbejdsgiverens ledelsesret", idet vore medlemmer reelt er blevet truet og presset til at underskrive, at de havde deltaget i et to-dages kursus, hvilket de ikke havde.

Tilbage står en erhvervsskole i Jylland, der havde stået for hele "set-up'et". I Industri & Byg ligger vi inde med dokumentation på, at andre erhvervsskoler ligeledes er involveret i "taxameter-tænkning", som intet uddannelsesmæssigt formål tjener. Jeg kan undre mig over, at dette "cirkus i plat og svindel" overhovedet kan finde sted, når man tager i betragtning, at LO-fagbevægelsen er repræsenteret i hovedparten af landets teknisk-skolebestyrelser!

Skurken på det politiske plan er selve "taxameter-ordningen". Som styringsmekanisme mangler taxameter-betalingen en mekanisme til konstant sikring af kvalitet og til fastholdelse af selve det politiske formål med den offentlige institution. En ny regering må fjerne de systemfejl, der har vist sig med taxameterbetalingen – eller med New Public Management, som det hedder på ny-dansk.

I 2010 afslørede vi et "uddannelsescirkus" omkring svejsere fra Estland, der var langtidsparkeret i det danske "taxameter-system". Dette cirkus fik vi Bertel Haarder til at stoppe - inden han blev rigtig sur! Har du kendskab til kursusaktiviteter i din virksomhed, som ikke tåler fuldt dagslys, så må du gerne kontakte mig, og ønsker du anonymitet, får du det.

Sur Smiley til Københavns Energi

Årets lønforhandlinger i Københavns Energi er gået i gang. På ledelsens forslag finder lønforhandlingerne sted i direkte forlængelse af den årlige MUS-samtale – hvilket er en enestående dårlig idé. Det har tillidsmændene fremført i SU – men nu kører det som forsøg.

MUS og LØN ødelægger såvel idéen med MedarbejderUdviklingsSamtalen som overenskomstens bestemmelse om medarbejderens ret til en årlig lønforhandling.




Over flere år har Københavns Energi, der er ejet af Københavns Kommune, formået at holde flere faglige sekretærer i LO-fagbevægelsen fast beskæftiget. Nu er vi så nået til, at det skal ske i forbindelse med den årlige MUS-samtale, der i KE kan antage en form, som i min verden forekommer direkte personlighedskrænkende og dybt fornedrende.

Under en MUS-lønforhandling i KE fik en medarbejder i ledelsens bedømmelse af vedkommendes personlighed stemplet 9 "sure Smiley"s (ud af 9 mulige) i sin karakterbog. I et og alt var den pågældende medarbejder en "negativ" person, ja selv med en saldo på 180 overarbejdstimer ved udgangen af 2010 fik medarbejderen en "sur Smiley" i holdningen til overarbejde.

En anden medarbejder blev bedt om at underskrive et referat af mødet, hvoraf det fremgik, at han ikke blot var en "negativ" person, men at han også udviste en "afvigende adfærd" – et begreb der anvendes inden for psykiatrien til beskrivelse af "halv-psykopater" og andre tvivlsomme eksistenser. Den pågældende medarbejder måtte efter sin "udviklingssamtale" ta' en afspadseringsdag – psykisk nedkørt af Human Resources-afdelingen i Københavns Energi. Medarbejderen havde i øvrigt over en fire-årig periode forhandlet sin løn op med ikke mindre end 54 %, hvilket jeg personligt synes er godt gået af "en negativ afviger".

Må jeg på denne baggrund tildele Københavns Energi en rigtig **Stor Sur Smiley**. Københavnernes foretrukne energiselskab må ha' mere energi i sig end det våde brændsel, der fyres op med til MUS-Lønsamtalerne. I henhold til KE's eget skema, går jeg ud fra, at virksomheden "tåler kritik". Hvis ikke – så kræver KE-standarden, at vi skal finde endnu en Sur Smiley frem. Mål ikke nået!!!!



|  |  |  |
|---|---|---|
| ål nået | På vej mod mål | Mål ikke nået |
| | | X |
| | | X |
| | X | |
| | | X |
| gset | | X |
| | | X |
| | | X |
| anna | | X |



Med venlig hilsen
Anders Laubjerg
 Anders Laubjerg