

Fagligt nyhedsbrev nr. 1

- ✚ **Ok-2010: Forlig på industriens område**
- ✚ **DISA-Industries: 32 timer på nat**
- ✚ **Østarbejdere på tekniske skoler**
- ✚ **Lønstatistik oktober kvartal 2009**
- ✚ **Sikkerhedsrepræsentanternes stilling ved afskedigelser**
- ✚ **Kalender – TR-konference på Metalskolen**

OK-2010: forlig på industriens område

Hovedbestyrelsen i Dansk Metal har dags dato anbefalet, at industriens ansatte stemmer Ja til forliget.

Forliget afspejler tydeligvis, at dansk industri er ude i én af sine værste kriser. Forliget er billigt for arbejdsgiverne. Herom skal der ikke herske nogen tvivl. Løn er skudt i baggrunden til fordel for tryghed. Så arbejdsgiverne skal vide, at der lokalt skal være plads til at sikre reallønnen. I prioriteret rækkefølge vil jeg nævne forligets 5 mest positive elementer:

- Der indføres som noget helt nyt en **fratrædelsesgodtgørelse** ved afskedigelser med en kompensationsgrad på 85 % af den hidtidige løn i én, to eller tre måneder ved ledighed afhængig af, om man har 3, 6 eller 8 måneders anciennitet. Dagpengeniveauets størrelse modregnes. En medarbejder med 8 års anciennitet på industrioverenskomsten og med en løn på 191 kr. vil få ca. 29.000 kr. i godtgørelse. $((191 \times 0.85) - 101,62) \times 160,33 \times 3$.
- **Feriefridage** kan ikke længere modregnes i opsigelsesperioden.
- Der indføres en række skærpede helbredshensyn for **natarbejdere**, lige som overenskomsten fremover lægger op til, at 40 % af genetillægget kan overføres til fritvalgslønskontoen og konverteres til "ekstra fridage"
- Perioden for **betalt forældreorlov** øges fra 9 til 11 uger.
- Alle **lærlinge** sikres adgang til industripensionens forsikringsbestemmelser, kritisk sygdom, invalidesum m.m.

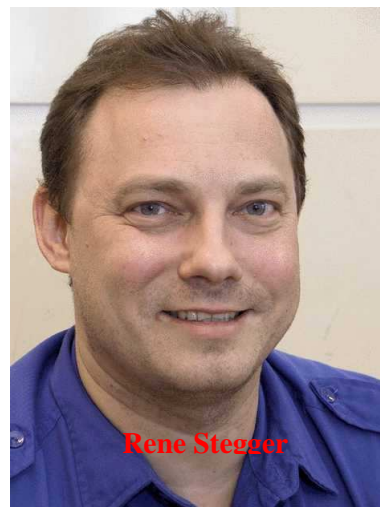
Herudover er der i den 2-årige overenskomst satsændringer på henholdsvis 1.5 % og 2 % - for lærlingene dog 2 og 2.5 %. Et ligelønnsnævn skal også etableres.

Nu skal medlemmerne stemme om forliget – om vi skal ud i en konflikt eller ej. I den nuværende situation er det min vurdering, at vi skal undgå en konflikt. Men valget er dit. Jeg skal dog anbefale et ja.



DISA-Industries: 32 timer på nat

Tillidsrepræsentanter på DISA-Industries er for tiden gode med 2 nyheder: en god og en dårlig nyhed. Den dårlige nyhed er, at arbejdspladsen i Herlev i 2009 ikke fik reguleret lønnen. I stedet røg arbejdspladsen ind i en arbejdsfordeling og i fyringer. Den gode nyhed er, at tillidsrepræsentanterne brugte situationen til at forhandle andre krav på plads. To nye lokalaftaler er indgået. I den ene overgår man fra Industriooverenskomstens kr. og øre satser ved overarbejde til 50 og 100 % satser. I den anden aftale indføres der 32 timer på natarbejde med fuld lønkomensation. Tillidsrepræsentant René Stegger finder resultatet tilfredsstillende – ”det bedst opnåelige i en vanskelig situation”.



René Stegger

Østarbejdere på tekniske skoler

I Metal Hovedstadens blad nr. 4, 2009 skrev jeg om 13 estere, der i op til 14 måneder havde været parkeret på to tekniske skoler uden udsigt til arbejde. Ifølge EU-regler om vandrede arbejdstagere er dette fuldt ud lovligt (også godt for danske arbejdere i andre EU-lande). Det forudsætter blot, at kursusaktiviteten træder i stedet for reelt arbejde. Og dette var ikke tilfældet. Derfor har undervisningsminister Bertel Haarder set sig nødsaget til at ”stramme reglerne op” for modtagelse af VEU-godtgørelse.

På et samrådsmøde med Folketingets uddannelsesudvalg den 12. januar i år var Haarder meget ”klokkeklar” i sine udtalelser. Der skal foreligge et reelt tab af arbejdsindtægt, og det gør der ikke, for så vidt man blot er ansat af et vikarbureau med det forretningsmæssige formål at tjene penge på VEU-godtgørelse, befodrings-godtgørelse og dækning af logiudgifter - alt sammen betalt af danske skatteydere.

Haarder udtalte: ”Den person, der har gået 14 måneder på VEU-godtgørelse uden arbejde (...) det er klokkerent, at det kan man ikke (...) Det er ikke tilstrækkeligt, at en person blot er ansat for at gå på AMU (...) VEU-godtgørelsen er en komensation for, at man ikke kan levere arbejde grundet uddannelse, og det kan der ikke fifles med (...) Det at stå i et vikarbureau er ikke nok til at få VEU-godtgørelse. Det er ikke arbejde (...) Uddannelsesstedet skal kontrollere, at betingelserne for opfyldelse er opfyldt, og derfor kan uddannelsesstederne risikere at skulle tilbagebetale tilskud.”

Nu vil mange nok stille sig selv spørgsmålet: Hvordan kan bagmænd tjene på en VEU-godtgørelse på 105 kr. i timen, hvis industriens mindsteløn på 103.15 kr. i timen skal overholdes. Svaret er: Det kan heller ikke lade sig gøre uden plæt og svindel. I den konkrete sag, var esterne lovet 104 kr. i timen. De fik imidlertid kun lommepege til lidt kost. Derudover blev der svindlet med befodringsgodtgørelse samt tilskud til logiudgifter. Nogle af esterne overlevede ved tyveri på Strøget – ifølge udtalelse fra en af de russiske bagmænd.

På TEC i Ballerup skulle ledende personer være blevet kede af, at vi har taget sagen op. Det står jeg uforstående over for!

Sikkerhedsrepræsentanternes stilling ved afskedigelser

Sidste år blev der nedlagt 40.000 industriarbejdspladser i Danmark. Det har som konsekvens haft, at ledelsen i mange virksomheder har ønsket at begrænse antallet af sikkerhedsgrupper eller helt at nedlægge det formaliserede arbejdsmiljøarbejde, hvis det samlede antal medarbejdere er kommet ned under ti. Forbundets miljøsekretariat har udarbejdet et papir om de mange regler, der skal iagttages ved nedlæggelse af sikkerhedsgrupper. Papiret kan rekvireres ved henvendelse til Industri & Byg.

Lønstatistik for oktober kvartal 2009

Når tillidsrepræsentanterne inden længe modtager lønstatistikken for oktober kvartal 2009, vil den se anderledes ud, idet Industri og Bygge & Anlæg er slået sammen. Lønstatistik for 225 arbejdspladser er nu blevet indtastet, og skulle der være indsneget sig en enkelt fejl, så hører vi gerne herom. I 3. kv. 2009 lå Industri på 190,89 kr. og Bygge & Anlæg på 190,90 kr. I 4. kv. er det nye gennemsnit for Industri & Byg 191,32 kr. En fremgang på 42 øre.

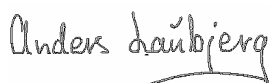
Kalender – TR-konference på Metalskolen

Sekretariatet for Industri & Byg har til tillidsrepræsentanter udsendt invitation til konference for tillidsvalgte på Metalskolen den 19. - 20. marts. Her vil bl.a. forbundssekretær **Keld Bækkelund** orientere om overenskomstforliget på Industriens område. Tilmelding til weekendkonferencen kan nås endnu ved henvendelse til sekretariatet.

Metal Hovedstaden afholder **generalforsamling** den 20. april kl. 17.

Orienteringsmøde om industriforliget vil blive meddelt senere.

Tidspunktet for afstemning om forbundets hovedoverenskomst ligger i forligsmandens hænder. Alle stemmeberettigede vil modtage stemmemateriale, men denne gang vil der som noget nyt være mulighed for at stemme elektronisk. Det skulle gerne øge stemmeprocenten.



Anders Laubjerg

Tlf: 3363 2829
laubjerg@danskmetal.dk