

MDR. INFO FRA 3 TR.

Vi har før været en del af Gatewayen, men den har ledelsen åbenbart overtaget og bruger den som deres informationsbrev.

Så fremover vil vi også informere om de ting der rører på sig, og det der vedrører alle timelønnede.

Det er rigtig vi er i krise.

Men mange af de tiltag der indført, ser vi først virkningen af senere på året.

Afsnittet med arbejdstid er ikke helt sandt. 20 % af 220 dage er som bekendt 44 dage. Så skulle vi kun være på arbejde 176 dage om året.

Nej regnestykket ser sådan ud:

Det er rigtigt at for ikke skifteholdsarbejdere der arbejder mandag til fredag

Og har fri på alle helligdage samt fri lørdag og søndag er arbejdstiden ca.223.

Skifteholdsarbejdere på 3-skift dvs. (35timers uge.) og på arbejde lørdage-søndage samt helligdage er på arbejde ca. 195. dage om året.

Reduktion i timenorm på grund af skiftehold (35timers uger.) det driver de første 14 dage, dernæst komp.timer og sh-timer giver ca. 14 dage. Alt i alt giver det ca. 28 dage. Eller ca. 13 % færre arbejdsdage årligt.

Det meste er OVERENSKOMSTEN. Der er kun 29.6 timer på en lokalaftale.

Jeg har også svært ved at se (VUA) som der bliver nævnt, kan bruges i store dele af vores turne.

Mange har følelsen af at være på arbejde hele tiden og aldrig have fri.

Det er rigtigt at vi 3 tr er med inde over drøftelser om mulige tiltag, men det er svært at se lyset for enden af tunnelen.

Alt dette sammen med den borgerlige regering der går efter at forringe og helt afskaffe efterlønnen, samt ændre alderen til folkepensionen til 72 år.

Vi kan i øvrigt ikke se ret mange i øjnene og sige at de kan klare det job de har i dag til de er 72 år. Hvor fanden skal vi gøre af alle de rollatorer.

Så ingen tvivl det bliver et meget besværligt år, hvor vi skal kæmpe for alt det vi har opnået plus kommende lokalforhandlinger. Så der er brug for gode ideer og mest af alt at vi står sammen. Solidaritet og sammenhold det gør os stærke.

M.v.h.

Poul Andersen.

Jens O. S. Larsen.

Allan V. V. Mørch.