

3F B2



Allan  
Mørch  
Mob 22123786

## *Ryanair og dansk fagforening på konfliktkurs.*

Det irske lavprisselskab Ryanair er ved at etablere sig i Københavns Lufthavn.

Men de vil ikke indgå aftale med dansk fagforening, men vil forsøge at forringe forholdene for de eksisterende handlingsselskaber i Københavns Lufthavn.

Ryanair har før meldt ud, at de ikke forhandler med fagforeninger. **Holde Ryanair fast i sin modstand mod at indgå dansk overenskomst, er 3Fér klar til kamp.**

**De skal fandme ikke ødelægge vores arbejdsplads.**

Ryanairs indtog i Kbhs. Lufthavn, hvor de forsøger at lægge pres på arbejdsvilkårene for bagageportører i handlingsselskabet Aviator, hvis de vælges til bagagehåndtering. **Men mon ikke Ryanairs ledelse har gjort regning uden vores accept. VI ER NEMLIG IMOD SOCIAL DUMPING, OG ER KLAR TIL KAMP.**

3F K42



Michael  
Stampe  
Mob 61654141

Der er helt lovlige midler i den danske model, som vi har mulighed for at bruge.

Og alle lovlige midler vil blive brugt til at overbevise Ryanairs usmagelige adfærd, og hjælpe dem på rette spor.

**Vi siger Nej til løntryk og dårlige arbejdsforhold.**

*De tre tillidsmænd*

RBF



Flemming  
Carlsen  
Mob 22174807

## *Løft i lønkvoten*

Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE) oplyser at Danmarks Statistik, for nylig har foretaget en hovedrevision af det danske nationalregnskab.

Undersøgelsen viser at den danske "Lønkvote", som er en betegnelse man bruger om andelen af lønudgifterne, af landets bruttoværditilvækst, på nuværende tidspunkt ligger 5 % højere end i år 2000. Og faktisk hele 15 % højere end 2007, da finanskrisen indtraf.

Beregningerne skal ses i lyset af, at værditilvæksten og produktionsstigningerne i de europæiske samhandelslande ikke er steget væsentligt, siden år 2000. I Danmark har tendensen, siden 2007, været markant anderledes. Danmarks industri har haft markante stigninger i værditilvæksten, samt i produktionen.

Dette afspejler at den danske lønkvote står stærkt, i forhold til den udenlandske lønkvote, da et fald i den relative lønkvote betyder en forværring af den danske lønkonkurrenceevne. Men omvendt betyder en stigning, en klar forbedring i den danske lønkonkurrenceevne.

*Jørgen Horn*

## **Ryanair.**

**Ryanair melder ud at de fra marts 2015 åbner tre lavpriseruter fra Københavns Lufthavn.**

**Et lille indlæg om Ryanairs skandaler, hvor det oftest er de ansatte der betaler prisen.**

I 2005 annoncerede Ryanair, at deres ansatte ville få en lønstigning på 3%. Men var du i fagforening og ville have hjælp derfra kunne du ikke få nogen lønstigning.

Ryanair nægter kategorisk at samarbejde med fagforeningerne. I stedet udpeger Ryanair selv bestemte medarbejder, som skal repræsentere deres kolleger i ”forhandlinger” om løn og arbejdsvilkår. Som foregår individuelt med alle ansatte.

Ryanairs direktør er ganske opfindsom når han skal spare penge. I 2010 blev det forslået at man kunne droppe andenpiloten i flyene. Hvis førstepiloten eksempelvis blev ramt af hjertestop kunne kabinepersonalet bare lande flyet. Forslaget blev dog aldrig ført ud i livet.

Ryanair personale i Marseilles i Frankrig var ansat på billige, irske kontrakter. De franske myndigheder anlagde sag og straks efter lukkede Ryanair deres base med 200 ansatte.

Ryanairs kabinepersonale skal selv betale for deres arbejdstøj. Uniformen koster over 200 kroner om måneden i de første 12 måneder.

Italienske Alessandra Cocca fik job hos Ryanair i Norge gennem firmaet Crewlink. Her fik hun en løn på 10.000 danske kroner om måneden og blev ansat på barske vilkår. Sagde hun op de første 15 måneder, ville det koste et gebyr på 1.500 kroner, og hun fik ingen løn under sygdom. Hun fik ingen betaling for overarbejde, havde ingen faste arbejdstider og kunne blive tilkaldt på arbejde når som helst. Samtidig blev der i kontraktens første 12 måneder trukket over 200 kroner månedligt som betaling for

En ung britisk stewardesse, står frem og fortæller om arbejdsvilkårene hos Ryanair. Hun fortæller blandt andet at kabinepersonalet kun får løn for den tid flyet er i luften selvom personalet har mange opgaver, mens flyet står på landjorden.

Ryanair melder, at de snart vil få base i Københavns Lufthavn. Selskabet Aviator skal stå for bagagen. Det kan betyde lønnedgang for Aviators 300 bagageportører i Kastrup.

Dette er kun et lille udpluk af Ryanairs mange skandaler, som for øvrigt kan læses på 3F's hjemmeside, men på den lange bane kan man frygte et voldsomt angreb på den danske model, samt vores overenskomster, fra Ryanairs side, hvilket kan betyde at begrebet ”poor worker” kan indlemmedes i det danske samfund, og som jeg ser det, ville være en katastrofe. Vi kan jo bare kigge på udviklingen i England og lige syd fra grænsen Tyskland, hvor det bestemt ikke går særlig godt set med danske øjne. Da det vil gå ud over vores arbejdstid inkl. Weekendfri, løn og ordentlige arbejdsvilkår.

Det er derfor vigtigt at vi sender Ryanair, fra første dag de lander i Københavns Lufthavn, et signal om at vi på ingen måde kan og vil acceptere deres usmagelige løn og arbejdsvilkår for personalet, samt at de på ingen måde kan presse 3F'eres løn, hvilket vil ske hvis vi ikke agere overfor Ryanair. Det er på alle måder vores fælles fremtid der står på spil, og lader vi bare stå til, kan man frygte at løbet er kørt. Den almindelige dansker ser desværre frem til, at Ryanair lander og tilbyder billige flybilletter, dog uden viden om, hvilke omkostninger de billige billetter har, for overenskomsterne fremadrettet og der skal vi, der arbejder i lufthavnen være dygtige nok til at udbrede det sande faktum om Ryanairs lumre arbejdsmetoder.

**Bo Ferdinandsen**

*Per og Bo*

## UDDANNELSE.

Nu er det ved at være tid til eksamen for vores 2 dansk hold, som hver mandag og onsdag i 10 uger har modtaget danskundervisning nede i 3f.

Hold 1 trin 2 skal til eksamen torsdag d. 4 december kl. 9.00.

Hold 2 trin 1 skal til eksamen fredag d. 20 februar kl. 9.00.

Sunisa Sukniran skal til eksamen trin 3 torsdag d. 11 december kl. 17.00.

Vi ønsker jer alle held og lykke.

Som afslutning på danskundervisningen holder begge hold en fælles julefrokost i 3f mandag d. 8 december.

## NYE DANSKHOLD TIL UNDERVISNING I 2015.

Vi har planlagt 2 nye danskhold, som starter op i uge 4 og kører hver mandag og onsdag frem til uge 14, der vil blive undervist på trin 1 og trin 2 og undervisningen er nede i 3f.

I disse dage er vi ved at lave de nye hold og vi regner med at gennemføre sprogttest på dem som skal deltage mandag d.15 december eller torsdag d.18 december. ( info følger )

Hvis der er tilslutning nok, er planen at vi laver et opsamlingshold trin 1 i foråret, og 2 hold til efteråret på trin 2 og trin 3. ( info følger )

## NYE KURSER I 2015.

Vi har fået oplyst fra skolerne, at de i skrivende stund er ved, at lægge nye kurser og datoer på deres hjemmesider, så smut forbi en af dagene og se om der er noget som fanger din interesse. Vi har bedt om at de sender deres nye kataloger som vil blive lagt i kantinen når de ankommer.

## IT COMPUTERKURSUS BASIS.

Vi er ved at planlægge et 14 dages it-kursus i samarbejde med teknisk skole . Hvis vi kan stille med 16 deltagere laver vi vores eget Gate Gourmet hold med egen lærer og vi bestemmer indhold og tempo, vi lægger dog op til, at kurset er for dem som ikke er så gode til at bruge en computer i hverdagen, og som vil lære at sende mail og gå på nettet, søge digitale oplysninger, lære regneark og skriveark gå på E-boks og ellers blive klædt på til den digitale fremtid, Er det noget for dig ? Lige nu er der ca. 40 kollegaer som ønsker at deltage i sådanne kurser, og vi er ved at planlægge med ledelsen, så der kan gives fri til det. Ring eller kom forbi jeres uddannelsesambassadør ( PER - BO ) hvis du vil med på holdet. Vi forventer at starte sidst januar / medio februar.

For dem som allerede kan en del med en computer, men ønsker at lære mere, i kan komme på kursus på TEC Frederiksberg. Her kan du få lagt en uddannelsesplan, så du bliver undervist i præcis det du har brug for indenfor it. Kontakt din uddannelsesambassadør hvis du vil dygtiggøre dig, kurserne starter op fra januar og kører hele året.

Til sidst en lille opfordring: BRUG DIN RET TIL SELVVALGT UDDANNELSE ! FÅ LAVET EN UDDANNELSESPLAN!

**God læring**

**God jul og godt nytår**

*Per og Bo*

B 2



**Per Pedersen**  
Mob: 32470737

K 42



**Bo Ferdinansen**  
Mob: 32470897

### Industriens Kompetenceudvik lingsfond:

Ansatte med 6 måneders anciennitet har ret til 2 ugers selvvalgt uddannelse om året.

Hvis du endnu ikke har brugt din ret, så har du måske helt op til 6 ugers uddannelse stående.

Uddannelsen skal som udgangspunkt ligge på fondens positiv-liste, men der er mulighed for at søge andre kurser.

Se mere på [www.ikuf.dk](http://www.ikuf.dk).

## Julefrokost

Årets firmajulefrokoster er blevet aflyst. Der har været 85 tilmeldinger til den første, og lidt over 20 til den anden. Dette mente ledelsen var for få tilmeldinger, og valgte derfor at aflyse. Vi har været rundt og spørge blandt kollegaerne, hvad grunden er til den manglende tilmelding. Der kom en del forskellige begrundelser, men en stor del nævnte, at det var fordi det blev afholdt på arbejdspladsen. Nogle nævnte videoovervågning som et problem, og andre mente at der var for dårlige transportforbindelser, og der var også et par stykker som rent faktisk ikke kunne den dag.

## Trivselsundersøgelsen

Fremlæggelsen af trivselsundersøgelsen, fandt ikke sted som lovet ?

7/10. 3/11. ???

**Bestyrelserne i De Timelønnedes Klub og RBF, ønsker klubbernes medlemmer en rigtig god jul, samt et godt og lykkebringende nytår.**



## Juleafslutning på danskholdene.

Endnu to hold har nu gennemført danskundervisning via selvvalgt uddannelse, og fremviser her med fortjent stolthed, deres kursus beviser. Undervisningen fandt sted i 3F Kastrups lokaler på Saltværksvej, og afslutningen blev fejret med en rigtig julehygge dag. Ja selv julemanden kiggede forbi. Et stort tillykke til deltagerne herfra.



## Bladudvalget

Bladudvalget består af Jørgen Horn, Annette Thomsen og Jens Ole Tøttrup. Mail kan sendes til [redaktionen@ggfun.dk](mailto:redaktionen@ggfun.dk)