

**Kære kollegaer i De Timelønnedes Klub.**

På baggrund af ønsker fra medlemmerne, bestyrelsen og tillidsrepræsentanter, om forandringer, til en bedre og stærkere klub.

Ledelsen har udmeldt at der vil ske ændringer i Gate Gourmet på grund af den nuværende situation. Det er derfor vigtigt at vi er en aktiv del af løsningen for de forandringer der vil komme.

Vi har derfor over sommeren, holdt nogle workshops i bestyrelsen, hvor vi også har uddelt spørgeskemaer til medlemmerne. Dette har resulteret i nogle strukturændringer som vi har foretaget i klubben.

**Formandsskifte.**

Formand Jan Thomsen Næstformand Bo Ferdinandsen

Bo forventer at aftræde efter valgperioden, og derfor er det vigtigt at Jan er kørt i stilling.

**Ansvarsområder.**

Bo Ferdinandsen, vil primært tage sig af B2, toldlager, trayset (make&pack) og madvarepakning.

Jan Thomsen, vil primært tage sig af vaskehal (wash&pack), lager/varemodtagelse, transporten, grydevask og kantinen.

Baggrunden for det er, at vi vil kunne få et bedre og tættere samarbejde med de enkelte afdelinger.

**Fast stedfortræder.**

Kim Andersen er fast stedfortræder for tillidsfolkene.

**Kontor / telefontid.**

Efter ønske om større synlighed og udvidet kontor / telefontid.

Der vil være fast kontor / telefontid mandag til fredag fra kl. 08.00 til kl. 10.00

Hver torsdag vil der være en tillidsmand til kl. 22.00

Om onsdagen vil vi være på B2

Der er ydret ønske om, at tillidsfolkene er mere synlige i produktionen, og vi vil derfor tilstræbe os på at gå flere runder.

**Kommunikation og information.**

Klubbladet vil blive udgivet en gang årligt, i en udvidet udgave.

Månedsbrev vil blive udgivet 11 gange årligt.

Facebook gruppen er blevet opdelt i to grupper. En til info og en til sjov og diverse.

Hjemmesiden vil stadig indeholde de samme informationer, samt diverse aftaler.

**Fremadrettet vil vores mål være:****Talspersoner.**

Talspersoner vil blive bedre klædt på i form af kurser. Skal videregive information fra klubben. Skal være tovholdere på basismøder. Skal uddannes til stresskonsulenter. Skal være en støtte person i afdelingen, og bindeled mellem medarbejdere og ledelse. Indgå i et styrket samarbejde med arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsfolk. Deltage 2 gange årligt i bestyrelsesmøder og i vores seminar.

Vores mål er en talsperson i hver afdeling, og en overtalsperson på B2 samt en i transporten.

*Dette vil foregå ved valg, og kræver en ændring af klubvedtægterne.*

**Bestyrelse.**

Vi bestræber os på at hver bestyrelsesmedlem vil få et ansvarsområde.

**Arbejds miljø.**

Fremtidig vil vi lægge vægt på et større samarbejde med vores arbejdsmiljørepræsentanter, da vi skal have styr på det psykiske arbejdsmiljø og trivsel.

Vores mål er at der bliver lavet en handlingsplan.

Der er ordinært valg til oktober/november, derfor opfordre vi til at der er nogle engagerede kollegaer der måtte have et ønske om at gøre en forskel.

**Uddannelse.**

Vores mål er at få lavet en fast uddannelsesplan.

Sidste år brugte vores medlemmer 14.000 timer på selvvalgt uddannelse. Vores mål er at hæve dette til 18.000 timer om året i 2021.

At få indført lærlingeuddannelser i Gate Gourmet.

At få indført sporskifte i Gate Gourmet, som er en omskoling af nedslidte medarbejdere.

**Selvstyrende grupper.**

Vi vil arbejde på selvstyrende eller delvis selvstyrende grupper i alle afdelinger.

**Udvalg.**

Vi vil arbejde på at nedsætte udvalg, såsom tørn udvalg, kantineudvalg, lønudvalg, mundering ect.ect.

**Aktivitetsudvalget.**

Aktivitetsudvalget vil fortsat arbejde på at styrke fællesskabet gennem socialt samvær og aktiviteter.

Med kammeratlig hilsen

Tillidsfolk og bestyrelse.