

Kastrup, fredag den 2. december 2012

Faglige repræsentanter i lufthavnen er stærk bekymrede over både retssikkerhed og flysikkerhed.

Tirsdag den 29. november blev en kollega bortvist fra LSG Skycheffs. Baggrunden var en flyskade dagen før – en skade han selv har indberettet.

Efter korrekt indrapportering af skaden til såvel CPH som egen ledelse, har kollegaen arbejdet videre resten af vagten og igen dagen efter, før han bortvises. 3F-tillidsrepræsentanten i LSG har gjort indsigelse mod både bortvisning og opsigelse. Sagen videreføres nu fagretligt.

Det er af afgørende betydning, at fejl og flyskader rapporteres korrekt. Hvis en medarbejder, som i øvrigt ikke laver skader, straffes på denne måde, er der ingen der tør indberette skader eller "nær ved" hændelser.

Vi håber på de rejsendes forståelse for, at det også er i deres interesse, at hensynet til sikkerhed kommer i første række.

Citat fra CPH's retningslinjer:

CPH arbejder efter en "ikke-straff" kultur, og er ikke ude efter at straffe, men at lære af fejltagelser for at undgå at de sker igen.

Vi er stærkt bekymrede og følger udviklingen time for time.

De faglige repræsentanter holder nyt møde mandag morgen.

Vedtaget af faglige repræsentanter for følgende firmaer i Københavns Lufthavn:

SAS Groundhandling Ekspeditionsarbejderne, SAS Groundhandling Flyarbejderne, Novia, ST Aerospace, INC, Københavns Lufthavn, ST Aerospace, Gate Gourmet, World Flight Services, Copenhagen Flight Service, Spirit Air Cargo, DHL Aviation, DRS, SST, Sodexo

Fra Statens Luftfartsvæsen (nu Trafikstyrelsen)

Anm.: Den, der i overensstemmelse med bestemmelserne i denne BL har foretaget indberetning af en begivenhed, kan ikke for den pågældende begivenhed straffes for overtrædelse af luftfartslovens § 42, bestemmelser fastsat i medfør af luftfartslovens §§ 31, 52, 54, 82 eller 83 eller bestemmelser i EF-forordninger på områder, der omfattes af luft-fartsloven, jf. luftfartslovens § 149 a.