

Høyesterett har slått fast at overføringen av SAS kontrakten fra LSG til Gate Gourmet ikke var en virksomhetsoverdragelse

Høyesterett har slått fast at Gate Gourmet diskriminerte Parat og LOs medlemmer i forbindelse oppbemanningen etter at selskapet overtok kontrakten om levering av flymat til SAS fra LSG. 50 av de 102 saksøkerne som hadde søkt jobb i Gate Gourmet får 5000 kroner i oppreisning fra Gate Gourmet.

Partene vil nå gå i gang med å løse spørsmålet om størrelsen på den økonomiske erstatning hver av dem har krav på som følge av diskrimineringen. Det er gledelig og viktig at Høyesterett ved dommen viser at en arbeidsgiver ikke kan utnytte sin sterke posisjon til å presse fagforeningene ut i et kappløp om å fraskrive seg rettigheter for å få jobb, Det motsatte ville innebære en undergraving av sentrale og grunnleggende rettigheter, sier Parats advokat Christen Horn Johannessen.

Ikke virksomhetsoverdragelse

Høyesterett har slått fast at overføringen av SAS kontrakten fra LSG til Gate Gourmet ikke var en virksomhetsoverdragelse. Dette innebærer at de ansatte fra LSG som over tid har arbeidet med denne kontrakten og leveransen overfor SAS, ikke har rettigheter til å følge med kontrakten inn i Gate Gourmet. Dette er et tilbakeslag for ansattes stillingsvern, og vi som arbeidstakerorganisasjon bør derfor arbeide for at reglens anvendelsesområde må utvides. Med dagens rettstilstand risikerer svært mange arbeidstakere i Norge og ikke få fast ansettelse. I stedet blir de henvist til å søke på sine jobber på nytt hver gang en kontrakt som dette går over til en ny arbeidsgiver ved anbud, sier Horn Johannessen.

Det ble ikke idømt saksomkostninger for noen av instansene. Høyesteretts dom er endelig. Parat vil nå i samarbeid med LO, som vi førte saken samme med, analysere dommen grundig og kommer tilbake med ytterligere kommentarer på nyåret.

Mvh
Eric