



Kastrup, November 2011

Ledelsen for Gate Gourmet og DTKGG har d. 23. November videreført forhandlingerne fra d. 15 og 16. November.

Der er idag opnået enighed om følgende, som tillidsrepræsentanterne støtter og anbefaler medarbejderne ved en urafstemning at tilslutte sig

1. En bonusudbetaling på kr. 6.000 for fuldtidsmedarbejdere og en prorata udregning for de medarbejdere, som har været kontraktansat/tilkalder ansat (disse afregnes med kr. 3 per time) med decemberlønnen for overenskomståret 1. Marts 2011
2. En lønstigning på kr. 3 pr. time pr. 1. Marts 2012
3. Gate Gourmet indbetaler pr. 1. Marts 2012 kr. 30.000 pr. måned for hele den indeværende overenskomstperiode til de timelønnedes klub
4. Med virkning for hele 2012 indføres en bonusordning for alle timelønnede medarbejdere, som er maksimeret til kr. 5.000 og kommer til udbetaling, når 2012 regnskabsåret er slut. Denne bonus er afhængig af, at virksomheden får en positiv afvigelse på sit planlagte resultat. Den kommer altså kun til udbetaling, hvis virksomheden gør det bedre end, hvad vi har budgetteret med for 2012
5. Endelig er parterne blevet enige om, at protokollat 1, som omhandler SIFU/SUFI princippet imod en højere fratrædelsesgodtgørelse, at SIFU/SUFI princippet genindføres mod at den højere fratrædelsesgodtgørelse bortfalder
6. Begge parter er herudover blevet enige om at indføre en aftale om deltidsarbejde. Nærmere detaljer skal udarbejdes
7. Herudover er der indgået en aftale om indførelsen af Flow coordinator rolle i driften. De nærmere rammebetingelser skal forhandles på plads
8. Samtidig er der opnået enighed om, at lokalaftale 1 er gjort permanent. Dette vedrører tillidsmanden i B2. Der skal også forhandles tillidsmandstid for RFB

Gate Gourmet
Maxime Vanden Daele
Jesper Bulskov

DTKGG
Jens Otto Larsen
Flemming Carlsen
Allan Mørch
Jørgen Linde