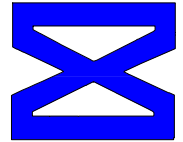


METAL HOVEDSTADEN

Industri & Byg

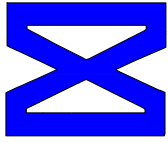


Lokale lønforhandlinger 2011

(26. april 2011)

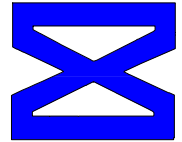
Timelønsgennemsnit Industri & Byg

| Virksomhed | Antal personer | Lønstigning i kr. | Ny løn i kr. | Lønstigning i %. |
|---------------------------|----------------|-------------------|--------------|------------------|
| Heidelberg | 10 | 6,57 | 218,63 | 3,1 % |
| Toms Helseholmen* | 9 | 0,00 | 196,90 | 0,0 % |
| Toms Ballerup* | 34 | 0,00 | 200,81 | 0,0 % |
| DISA | 83 | 5,04 | 189,94 | 2,7 % |
| Leo Pharma | 33 | 3,75 | 217,70 | 1,8 % |
| Linatex | 8 | 5,00 | 187,59 | 2,7 % |
| H. S. Hansen | 6 | 2,50 | 183,83 | 1,4 % |
| Frederiksberg Forsyning | 10 | 0,48 | 192,97 | 0,2 % |
| Alfa Laval Tank Equipment | 4 | 2,79 | 188,98 | 1,5 % |
| HAAS Meincke | 23 | 4,00 | 189,85 | 2,2 % |
| FJ Avedøre Holme | 5 | 6,17 | 203,83 | 3,1 % |
| Dyrup* | 10 | 2,30 | 192,50 | 1,2 % |
| Xellia | 11 | 3,07 | 214,72 | 1,5 % |
| Lantmännen | 15 | 3,00 | 199,85 | 1,5 % |
| AR Luftteknik | 11 | 5,00 | 180,00 | 2,9 % |
| Aasted | 58 | 4,93 | 202,50 | 2,5 % |
| Lundberg Tech A/S* | 4 | 3,50 | 192,50 | 1,9 % |
| Lundbeck* | 38 | 5,54 | 227,41 | 2,5 % |
| DONG - HCØ | 19 | 4,00 | 194,79 | 2,1 % |
| Coop | 16 | 3,50 | 205,35 | 1,7 % |
| Barker Jørgensen | 14 | 5,00 | 175,00 | 2,9 % |
| Alfa Laval Nordic | 8 | 5,25 | 218,75 | 2,5 % |
| Bravida | 40 | 3,00 | 191,00 | 1,6 % |
| Chr Berg Køl | 13 | 3,00 | 207,75 | 1,5% |
| Gerhardt* | 10 | 7,00 | 198,50 | 3,7% |
| Metasch A/S | 10 | 5,00 | 210,00 | 2,4 % |
| CHR Berg Ventilation | 5 | 3,00 | 212,75 | 1,4 % |
| JS Ventilation | 13 | 5,50 | 191,86 | 3,0 % |
| BA Elevator | 17 | 7,46 | 204,52 | 3,8 % |
| MEC | 15 | 5,58 | 191,53 | 3,0 % |



METAL HOVEDSTADEN

Industri & Byg



| | | | | |
|---------------------------|-----|------|--------|-------|
| Dong - Avedøre | 19 | 3,00 | 198,33 | 1,5 % |
| Carlsberg | 23 | 2,81 | 185,50 | 1,5 % |
| Draka Comteq | 6 | 2,00 | 180,00 | 1,1 % |
| F. Sevang | 8 | 3,12 | 203,36 | 1,6 % |
| Brüsch Maskinfabrik* | 19 | 2,25 | 183,25 | 1,2 % |
| BMS | 3 | 3,00 | 182,00 | 1,7 % |
| Lytzen | 22 | 2,55 | 195,85 | 1,3 % |
| YIT Service* | 22 | 1,50 | 195,33 | 0,8% |
| Alfa Laval Copenhagen* | 125 | 3,43 | 199,65 | 1,7% |
| RMIG* | 26 | 3,42 | 189,27 | 1,8% |
| BASF | 4 | 6,72 | 210,12 | 3,3% |
| HRS A/S Rødovre | 4 | 3,50 | 184,50 | 1,9% |
| Magnus Jensen | 3 | 3,00 | 178,16 | 1,7% |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| Sum | 840 | 3,77 | 198,22 | 1,9 % |

Særlige goder opnået under den årlige lønforhandling.

- Toms indgik to-årig lønftale i 2010, hvor hele lønstigningen blev lagt i 2010.
- Dyrup: Dagen efter Kr. Himmelfartsdag er betalt fridag.
- Lundberg Tech A/S: Kun én overarbejdsats . den højeste.
- Lundbeck A/S: Hævelse af de 4 lærlingesatser fra 12.500 . 16.500 svarende til slutløn på 103 kr. Firmatilskud til +social klubkasse+på 50.000 kr. årligt.
- Gerhardt: 31. december betalt fridag. LO-medlemmer får firmabetalt fagforeningskontingent.
- Brüsch Maskinfabrik: Plus ½ % på ferieprocenten
- YIT Service. Mulighed for 0,75 kr. mere afhængig af én bestemt ordre. Arbejdsnedlæggelse over 2 dage.
- Alfa Laval Copenhagen: Hertil nytårsaftensdag betalt som fridag.
- RMIG: Aftalen kom i stand efter en arbejdsnedlæggelse. Til aftalen hører også en bonusaftale svarende til en mulig engangsbonus på 1,5 % af grundløn.