

# Opråb til ledelsen.

Det skaber resultater at satse på trivsel.  
Trivsel handler meget om et godt psykisk arbejdsmiljø.

---

Ti rigtige gode grunde til at arbejde med det psykiske arbejdsmiljø og skabe trivsel på arbejdspladsen.

1. Glade medarbejdere er mindre syge.
2. Når medarbejdere trives er de mere effektive.
3. Når medarbejdere trives begår de færre fejl.
4. Glade medarbejdere er mere motiverede.
5. Glade medarbejdere er bedre til at finde nye løsninger.
6. Når medarbejdere trives tackles forandringer bedre.
7. Når medarbejdere trives er risikoen for stress mindre.
8. Glade medarbejdere er bedre til at opretholde deres faglige netværk på arbejdspladsen.
9. Glade medarbejdere søger ikke så tit væk til andre job uden for virksomheden.
10. Når medarbejdere trives opstår færre personlige konflikter.

Det er ikke okay at folk går ned med stress, vi må gøre noget!

Det er en opgave for hele sikkerhedsorganisationen.

M.v.h.

DTKGG-3F / RBF / HK-L