

Efter afholdt S.U.-møde 23-03-2011.

Som omtalt i Gatewayen i marts måned, har ledelsen indført mål i de forskellige afdelinger. Målene vil senere blive synlige for alle. Fint nok, vi skal alle have et mål, med det vi laver.

Men ledelsen melder ud, såfremt man i den enkelte afdeling opfylder sine mål, vil der være en bonus som kan anvendes af alle i den pågældende afdeling. Klubben synes det er en forkert måde at sætte de forskellige afdelinger op mod hinanden. Vi, i klubben mener alle knokler en vis legemsdel ud af bukserne.

Endvidere har vi lige sagt farvel til en del medarbejdere. Dette er ikke en firmapolitik der skaber fred og ro og tryghed på arbejdspladsen. Hvis ledelsen tror vi vil være en del af et konkurrence helvede, bliver den nok klogere. Endvidere bliver vi hele tiden præsenteret for nye tiltag hygiejne -regler, arbejdsmiljøregler, samt security delen.

Der bliver også hele tiden nævnt at chaufførgruppen vil gennemgå træning i dit og dat, men der sker ikke noget. Det er ikke nok at hænge opslag op, i denne fortravlede afdeling. Det der virker bedst er at alle får mundtlig besked om væsentlige tiltag, samt efterfølgende skriftlig info om det informerede.

Der er også nævnt stigende personaleomkostninger. Måleenheden var engang at vi brugte 35 kr. Pr. 100 kr. I indtægt. Den er nu på 62 kr. Pr. 100 kr. i indtægt. Alle andre steder er stigende omkostninger ensbetydende med højere priser. Der må være nogen, som har sovet gevaldigt i timen med hensyn til bud på kontrakter, samt fornyelse af eksisterende kontrakter. Hvis regnestykket er rigtigt, så vil det være en lækkerbissen for luksusfælden at give en hjælpende hånd med at rette skuden op.

Der bliver også nævnt, at når man er ansat ved Gate Gourmet så har man truffet et aktivt valg. - Der er ingen som er tvunget til at være her. Der bliver hele tiden nævnt At man har valgt og valgt og valgt. NEJ ledelsen har VALGT at få SAS kontrakten - koste hvad det koste vil. Det skal for helvede ikke gå ud over de ansatte at nogen har sovet i timen. Det berettiger heller ikke ledelsen til at bruge disse midaldrende metoder til at slå os oven i hovedet hele tiden.

HILSEN DE TRE TILLIDSFOLK.

Flemming, Jens Otto, Allan.